



มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เลขที่รับ 4531
วันที่ 21 ส.ค. 2569
เวลา 14.03 น.

ที่ อว ๗๓๐๒/ว๐๐๑๙

มหาวิทยาลัยพะเยา
ตำบลแม่กา อำเภอเมือง
จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน ๑ ฉบับ
ฉบับที่ ๓/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัคร
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
๒. ใบสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา (แบบฟอร์ม อ.๓) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา คนปัจจุบัน จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๗๐ ประกอบกับคณะกรรมการการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาในการเสนอชื่อ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และกำหนดให้มีการรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสารประกาศดังกล่าว หากมีผู้สนใจประสงค์จะเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา สามารถส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สมเกียรติ ชอบผล)

ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยพะเยา

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

โทรศัพท์ ๐ ๕๕๔๖ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๐๐๙ และ ๑๐๙๙

โทรสาร ๐ ๕๕๔๖ ๖๗๐๖



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
ฉบับที่ ๓/๒๕๖๙
เรื่อง กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยพะเยา

.....

ตามที่ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๗๐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕(๒) ประกอบกับข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับข้อ ๓.๒ แห่งประกาศ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๕๙๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรง ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

๑.๑ คุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓๒ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยพะเยารับรอง และ

(๒) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยพะเยารับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยารวมเวลาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๒ ลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และ วิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ (๑) ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ มีประสบการณ์การบริหารองค์กรซึ่ง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพ ที่จะนำความเจริญ และชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัยพะเยา

(๒) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

(๓) ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยพะเยากำหนดตามความเหมาะสม

๑.๓ ลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ (๒) ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน
- (๙) เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
- (๑๐) ลักษณะที่ไม่ควรมีอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

๑.๔ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

๒.๑ การรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ให้ยื่นใบสมัครตามแบบ อ.๓ (แบบ อ.๓ สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา www.op.up.ac.th หัวข้อการสรรหาอธิการบดี) พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) มาที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จูหว่า กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ที่อยู่เลขที่ ๑๙ ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ (ผู้สมัครอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา) หรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ได้ที่ E-mail : somkid.ju@up.ac.th ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ ภายในวันและเวลาทำการ

กรณีส่งทางไปรษณีย์จะถือเอาวันและเวลาที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝากหรือวันและเวลาที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ยื่นใบสมัครทั้งที่ยื่นด้วยตนเองและทางไปรษณีย์ จะต้องได้รับหนังสือหรือ E-mail ตอบรับจากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ จึงถือว่าได้ส่งใบสมัครสมบูรณ์แล้ว

๒.๒ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร มีดังนี้

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- (๓) เอกสารแสดงคุณสมบัติตามข้อ ๑ กรณีส่งสำเนาให้รับรองสำเนาถูกต้องด้วยจำนวน ๑ ชุด
- (๔) หลักฐานทางการศึกษา กรณีส่งสำเนาให้รับรองสำเนาถูกต้องด้วย

(๕) ประสบการณ์การสอน...

(๕) ประสบการณ์การสอน หรือประสบการณ์การบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา

(๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ (เว้นโรคในระยะอันตราย โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อยาแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และโรคจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่)

๒.๓ ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โทรศัพท์ ๐ ๕๕๔๖ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๐๐๙ และ ๑๐๙๙ ในวันและเวลาทำการ

ทั้งนี้ หากผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ไม่สามารถดำเนินการใด ๆ ได้ตามประกาศนี้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ก็ตาม คณะกรรมการสรรหาฯ จะถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

๓. การดำเนินกระบวนการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาในขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

๔. คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจปรับเปลี่ยนกำหนดการในการสรรหาตามประกาศนี้ได้ตามความจำเป็น และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ดร.สมเกียรติ ชอบพล)

ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยพะเยา

นโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

ปรัชญา (Philosophy)

ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม (ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม)

"ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด" (A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)

ปณิธาน (Determination)

ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน

University to Create Wisdom for Sustainable Community Development with Innovations of International Standards

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์บัณฑิต (Student Identity)

1. อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี
2. อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

1. U (Unity): ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
2. P (Professional): ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน

เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 หมวด 1 มาตรา 6 ได้ระบุให้มหาวิทยาลัยพะเยา “ให้การศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอนทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และด้วยความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงของบริบทสังคมไทยและสังคมโลก มหาวิทยาลัยพะเยาตระหนักถึงการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียน ทุกช่วงวัยแบบบูรณาการมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ

มหาวิทยาลัยจึงกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน โดยมีหมุดหมาย (Flagship) ของการพัฒนาเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being) สอดคล้องกับปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)” และวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญาและนวัตกรรมชุมชนสู่สากลอย่างยั่งยืน (University to Create Wisdom and Social Innovation of International Standards for Sustainability)” ยึดโยงเป้าหมายการพัฒนายั่งยืนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และแผนพัฒนาต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติของส่วนงาน ด้วย 4 ประเด็นขับเคลื่อน ได้แก่ (1) Lifelong Learning Environment (2) Social Innovation (3) World Recognition และ (4) Sustainable Development และกรอบยุทธศาสตร์ 5 ด้าน แสดงดังภาพ I



นโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2569-2573



มหาวิทยาลัยสร้างปัญญาและนวัตกรรมชุมชนสู่สากลอย่างยั่งยืน

"University to Create Wisdom and Social Innovation of International Standards for Sustainability"

ความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being)
Education, Economic, Health

ประเด็นขับเคลื่อนและแผนปฏิบัติการ

Domain 1
Lifelong Learning Environment

Domain 2
Social Innovation

Domain 3
World Recognition

Domain 4
Sustainable Development

ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่วนงาน ตามมาตรา 7(1), (2), (3), (4)

ยุทธศาสตร์ 1 การเตรียมคน
และเสริมสร้างศักยภาพคนให้มี
สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

กลยุทธ์
Efficient Curriculum
Personalized Learning
Eco-system Learning for all ages
Happy Campus Life

ยุทธศาสตร์ 2 การสร้างงาน
วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา
เศรษฐกิจสังคมและชุมชน

กลยุทธ์
Holding Company
Area Based Research
World Impact Ranking
Social Innovation

ยุทธศาสตร์ 3 การบริการ
วิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่
การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่
ดีทางสังคม

กลยุทธ์
UP SDG Learning Space
SROI
Carbon Emission
Samritthisuk Wellness Hospitality

ยุทธศาสตร์ 4 การทำ
บำรุงศิลปวัฒนธรรม
เพื่อความเป็นไทยและ
เอกลักษณ์ของชาติ

กลยุทธ์
UP Cultural Museum
Cultural Astronomy
Cultural Creative Economy

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหาร
จัดการ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ
โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เพื่อความยั่งยืน

กลยุทธ์
Learning Organization for Excellence
Human Resource Management
Digital University Green University
Financial for Sustainability
SDGs International Linkage

Future Forward AI / Cultural Astronomy & technology / Social innovation / Carbon Neutrality



UP Ecosystem for Societal Well-being Driven

Lifelong Learning Environment

Personalized Learning & Flexible Learning

- UP Lifelong Learning Platform
- Individual Learning Path
- Credit Bank

Global Citizens

- Transversal Skill
- International Accreditation

Community Empowerment

- GE Community Model
- Spatial Innovation Curriculum for Sustainable Development

Output: Growth of Diverse Learner Age Groups (%), 5C+ Competency Achievement
Graduate Employment & Competency Enhancement (%)

Outcome: Graduate Competency

Social Innovation

Social & Cultural Innovations

- Community Innovation Ecosystem
- Community Learning Space
- Samritthisuk Elderly Care Center

Commercialization

- Products, Services & Innovations
- Holding Company

Output: Social Innovation, Community Innovator, Learning Space, Museum, Product & Service

Outcome: Household Income, SROI, Quality of Life

World Recognition

Professional Recognition

- Academic Recognition
- Research Recognition
- Environment Recognition

International Linkage

- Student Mobility
- Lecturer Mobility
- Research Mobility
- Learning City

Output: International Co-authorship, Inbound - Outbound Exchange, SDG Joining Program

Outcome: Sustainability Impact Ratings, World University Ranking

Sustainable Development

Financial Sustainability

- Income Growth
- Assets & Liabilities Management

Operational Excellence

- Quality Management Framework
- Integrity & Transparency
- Human Resource Management

Carbon Neutrality Organization

- Carbon Credit
- Green Innovation

Output: Income from Carbon Credit, Number of Green Innovation, EdPEX & AUN-QA Accreditation, Competent Workforce (%)

Outcome: Sustainable organization
(Governance, Social, Environment)



University to Create Wisdom and Social Innovation of International Standards for Sustainability



1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

การเปลี่ยนแปลงของบริบทสังคมไทยและสังคมโลก ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีกับจำนวนประชากรวัยเรียนที่ลดลง และจำนวนผู้สูงอายุมากขึ้น รวมถึงสถานการณ์การระบาดของโรคอุบัติใหม่ การให้การศึกษาและการเรียนรู้กับคนทุกช่วงวัยเป็นเรื่องที่สำคัญ มหาวิทยาลัยตระหนักในคุณภาพของการศึกษาและคุณภาพคนให้ความสำคัญกับสังคมและการพัฒนาคนให้มีทักษะและสมรรถนะแห่งอนาคต

เป้าประสงค์

สร้างพลเมืองโลกที่มีสมรรถนะ มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) สอดคล้องตามความต้องการของสังคมและบุคคล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

กลยุทธ์

1. พัฒนาบัณฑิตที่มีคุณลักษณะ Community Change Agent ตอบสนองต่อโลกการทำงานในอนาคต โดยอาศัยหลักสูตรและการจัดการศึกษาที่เน้นการสร้างสมรรถนะ (Competence-based Education)
2. การจัดการศึกษาและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ทุกช่วงวัยที่สนองตอบการเรียนรู้ส่วนบุคคล
3. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพนิสิตในทุกมิติ
4. พัฒนาอัตลักษณ์ผู้เรียน ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีชุมชนมีส่วนร่วม และบูรณาการร่วมกับการจัดการศึกษาในหลักสูตร

การพัฒนาคนให้มีทักษะและสมรรถนะแห่งอนาคต มีคุณลักษณะ Community Change Agent มหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายให้ปรับการบริหารการจัดการเรียนการสอน โดยอาศัยหลักสูตรและการจัดการศึกษาที่เน้นการสร้างสมรรถนะ (Competence-based Education) การจัดการศึกษาและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ทุกช่วงวัยที่สนองตอบการเรียนรู้ส่วนบุคคล พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพนิสิตในทุกมิติ พัฒนาอัตลักษณ์ผู้เรียน ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีชุมชนมีส่วนร่วม และบูรณาการร่วมกับการจัดการศึกษาในหลักสูตร สนับสนุนให้ใช้ Gen AI เป็นเครื่องมือในการจัดการศึกษา การเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง ออกแบบการเรียนรู้ และนวัตกรรมการเรียนการสอนให้รองรับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ทั้ง upskill, reskill และ new skill และมีทักษะการใช้ชีวิตในสังคมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และทักษะวิชาชีพ (soft skill & hard skill) ตรงตามความต้องการของสังคม และตลาดแรงงาน รวมทั้งความต้องการแรงงานของภาคอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต (New Engine of Growth) ผลักดันให้ประเทศก้าวเข้าสู่สมดุลงของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)

2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสังคมและชุมชน

มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับการอนุมัติให้จัดการศึกษาในกลุ่ม 3 “มหาวิทยาลัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community engagement)” มหาวิทยาลัยตระหนักในการสร้างศักยภาพของบุคลากรและชุมชนในการดำเนินงานวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน ท้องถิ่น และสังคม

เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Engagement University) ที่มีคุณภาพ มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีมาตรฐานในระดับสากล (World Ranking)

กลยุทธ์

1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน ภาครัฐ และเอกชน และการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม และทรัพยากรปัญญาที่มีคุณภาพให้เกิดรายได้เชิงพาณิชย์
2. ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่สนับสนุนท้องถิ่น ชุมชน สังคม และภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์ (Social Innovation)
3. ยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งเน้นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม และต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG พัฒนาบุคลากรที่มุ่งสู่การทำวิจัยโดยเฉพาะมากขึ้น เพิ่มคุณภาพงานวิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยที่สมดุลที่ทำให้คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เป็นแหล่งความรู้ แหล่งถ่ายทอดความรู้สู่สังคม ก่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ แก้ไขความยากจนของประเทศ ส่งเสริมการนำผลงานไปสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสร้างรายได้ให้กับชุมชนเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being) และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตลอดจนการนำมหาวิทยาลัยพะเยาเข้าสู่การสร้างผลงานวิจัยคุณภาพและการมีชื่อเสียงด้านวิชาการสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก (World Ranking)

3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

มหาวิทยาลัยพะเยาจัดตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์หลัก คือการให้โอกาสและกระจายโอกาสทางการศึกษาของประชากรในพื้นที่ มีปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” และได้รับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ด้วยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง มหาวิทยาลัยจึงมุ่งเน้นในการบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

เป้าประสงค์

บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

1. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืน ด้วยพื้นที่การเรียนรู้มหาวิทยาลัยพะเยา (UP SDG Learning Space)
2. บ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่และส่งเสริมการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่น
3. การพัฒนาชุมชนด้วยความร่วมมือของชุมชน จากการนำความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ งานวิจัยและนวัตกรรม (Professional-Community Engagement)
4. พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้และบริการสุขภาพ การเตรียมคนก่อนสูงวัย และการส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ

มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งเน้นการบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม แก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง SROI ในชุมชน เป็นแหล่งเรียนรู้ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน พัฒนาคูณภาพชีวิต การกินดีอยู่ดี สังคมเป็นสุข และการมีส่วนร่วมกับสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระจายความเจริญและการลดความเหลื่อมล้ำเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของสังคมการใช้ประโยชน์จากความโดดเด่นของพื้นที่ ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมมาสร้างสรรค์และพัฒนาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยสามารถพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นได้ รวมถึงการพัฒนาชุมชนด้วยความร่วมมือของชุมชน จากการนำความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ งานวิจัยและนวัตกรรม (Professional-Community Engagement) จัดพื้นที่เพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้ Learning space/Learning center เพื่อชุมชนและสังคมทั้งในพื้นที่มหาวิทยาลัยและในพื้นที่ชุมชนเพื่อโอกาสของประชาชนและชุมชนในการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ สังคมมีความเข้มแข็ง มั่นคง หลุดพ้นจากความแตกต่างและเหลื่อมล้ำ เกิดสังคมแห่งความสุข นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมีสถานบริการสุขภาพแก่ประชาชนทั้งโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลทันตกรรม ที่สามารถให้บริการและดูแลสุขภาพชุมชน และ

ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดีและรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของประชากรสู่สังคมสูงวัย ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนท้องถิ่นเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being) และด้วยนโยบายโมเดลเศรษฐกิจ BCG ที่จะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

จังหวัดพะเยาเป็นจังหวัดในกลุ่มล้านนาตะวันออก มีประวัติศาสตร์ยาวนานตั้งแต่พุทธศตวรรษที่ 16 ก่อนได้รับการจัดตั้งขึ้นเป็นจังหวัดที่ 72 ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2520 มีชื่อเดิมว่า เมืองกุฎามยาว หรือ พยาว มีศิลปะเก่าแก่ และวัฒนธรรมท้องถิ่นที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงสถานที่สำคัญ ทางศาสนา การดำรงไว้ซึ่งศิลปะและ วัฒนธรรมของชาติเป็นสิ่งที่ทุกองค์กรต้องให้ความสำคัญ มหาวิทยาลัยพะเยาจึงตระหนักถึงความสำคัญของการ ส่งเสริม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

เป้าประสงค์

อนุรักษ์ พื้นฟู และยกระดับองค์ความรู้ทางศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การเป็น cultural creative economy

กลยุทธ์

1. สร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ในองค์ความรู้เชิงโบราณ การรับรู้ ส่งเสริมการอนุรักษ์ พื้นฟู พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมผ่านการดำเนินงานของพิพิธภัณฑ์ศิลปวัฒนธรรมล้านนาตะวันออก (Thainess)
2. สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากองค์ความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ส่งเสริมรายได้ในระดับสากล แก่ชุมชน (Cultural Enterprise)

มหาวิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากความโดดเด่นของพื้นที่และชุมชน ด้านความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมมาสร้างสรรค์และพัฒนาต่อยอด และยกระดับองค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ สร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ ในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน จะเป็นการดำรงรักษาไว้ซึ่งศิลปะและ วัฒนธรรมของชาติ การทำนุบำรุง อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย สร้างสรรค์และพัฒนาให้เป็น สมบัติของชาติ ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ให้กับนิสิต บุคลากร ชุมชนและสังคม สนับสนุนและ ส่งเสริมผลิตภัณฑ์จากองค์ความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ส่งเสริมรายได้ในระดับสากลแก่ชุมชน (Cultural Enterprise)

5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืน

เมื่อโลกก้าวเข้าสู่โลกาภิวัตน์ การเป็นสังคมโลกเกิดขึ้น เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม ถูกหลอมรวมและแลกเปลี่ยนกันอย่างรวดเร็ว มหาวิทยาลัยพะเยาต้องก้าวต่อไปและพร้อมปรับตัว เพื่อให้เป็นที่รู้จักและยอมรับ ทั้งในส่วนภูมิภาคและในระดับสากล หรือนานาชาติ

เป้าประสงค์

สนับสนุนการดำเนินงานทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ มีความยั่งยืนและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) และมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก (World Green University Ranking)

กลยุทธ์

1. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน และจัดระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะและหน่วยงานพัฒนาคุณภาพองค์กร ด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
3. ขับเคลื่อนการเรียนรู้ทั้งองค์กรด้วย UP-KM
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีความทันสมัย มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)
5. พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก (World Green University Ranking) และเป็นต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน
6. ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน
7. ส่งเสริมการจัดการการเงินและงบประมาณเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Sustainable Finance)
8. ยกระดับการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรในระดับสากล
9. สร้างความผูกพันและภาพลักษณ์อันดีของมหาวิทยาลัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจากการส่งเสริมพัฒนาการสื่อสารองค์กร

มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการที่ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล (Good governance) ในทุกระดับการบริหาร ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน พัฒนาคุณภาพองค์กรด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อเป้าหมายองค์กรที่ดีมีคุณภาพ บริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ส่งเสริมการจัดการการเงินและงบประมาณเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน

(Sustainable Finance) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน และจัดระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี โดยขับเคลื่อนการเรียนรู้ทั้งทั้งองค์กรด้วย UP-KM พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับโลก (World Green University Ranking) และองค์กรแห่งความยั่งยืนในอนาคตตามแนวทางการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Emissions) ยกระดับการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรในระดับสากล สร้างความผูกพันและภาพลักษณ์อันดีของมหาวิทยาลัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจากการส่งเสริมพัฒนาการสื่อสารองค์กร

ใบสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เลขที่ใบสมัคร..... (สำหรับเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อ-นามสกุล
๒. อายุ.....ปี
๓. ตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี)
๔. ตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี) ☐ อาจารย์ ☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ☐ รองศาสตราจารย์
☐ ศาสตราจารย์ ☐ อื่นๆ โปรดระบุ
๕. สังกัดหน่วยงาน.....
 ที่ตั้งหน่วยงานเลขที่.....อาคาร.....หมู่บ้าน.....
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
 รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
๖. ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้สะดวก
 ที่ตั้งหน่วยงานเลขที่.....อาคาร.....หมู่บ้าน.....
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
 รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
๗. สถานภาพการสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า
๘. คุณวุฒิการศึกษา
 ระดับปริญญาตรี ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....
 ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....
 ระดับปริญญาโท ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....
 ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....
 ระดับปริญญาเอก ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....
 ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....
 อื่นๆ
๙. ประสบการณ์ด้านการสอน ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
 ๑) คณะ.....ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
 ๒) คณะ.....ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
 ๓) คณะ.....ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๑๐. ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา /หรือหน่วยงานอื่นๆ
 ๑) ตำแหน่ง.....คณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....
 ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
 ๒) ตำแหน่ง.....คณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....
 ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
 ๓) ตำแหน่ง.....คณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....
 ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี

๑๒. ผลงานด้านอื่นๆ (ถ้ามี สามารถพิมพ์แนบได้)

- ๑)
- ๒)
- ๓)
- ๔)
- ๕)

๑๓. คุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าช่อง ☐ ที่ตรงกับคุณสมบัติของผู้สมัคร)

โปรตรระบุ (✓)	พรบ./ประกาศ/ข้อบังคับ/คุณสมบัติ
ส่วนที่ ๑	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๓๒
☐	สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี
ส่วนที่ ๒	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ กำหนดว่า ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมีลักษณะที่พึงประสงค์
	๑) ลักษณะที่พึงประสงค์
☐	ก. เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ มีประสบการณ์การบริหารองค์กรซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
☐	ข. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัย
☐	ค. ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม
	๒) ลักษณะต้องห้าม
☐	ก. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
☐	ข. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
☐	ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
☐	ง. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง
☐	จ. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
☐	ฉ. เป็นบุคคลล้มละลาย
☐	ช. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
☐	ซ. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน
☐	ญ. เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
☐	ฎ. ลักษณะต้องห้ามอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม
ส่วนที่ ๓	คุณสมบัติอื่นๆ นอกเหนือจาก ส่วนที่ ๑ และ ส่วนที่ ๒ (โปรดระบุ)
☐	
☐	
☐	
☐	
☐	

ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารประกอบใบสมัคร ดังนี้

- ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด
- ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด
- ☐ หลักฐานทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- ☐ หลักฐานประสบการณ์สอนในสถาบันอุดมศึกษา/ประสบการณ์การบริหารในสถาบันอุดมศึกษา
- ☐ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๙ *
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ลักษณะที่พึงประสงค์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไว้ข้างต้นจริง และขอรับรองว่าข้อความในใบสมัครนี้ถูกต้องเป็นจริงทุกประการ หากคณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบพบว่าข้อความไม่ถูกต้องเป็นจริง ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการสรรหาตัดสิทธิ์การสมัครฯ

ขอรับรองว่าข้อมูลที่กล่าวมาข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....

หมายเหตุ*

๑. ทุกข้อสามารถพิมพ์ข้อมูลเพิ่มเติมได้
๒. กรณีคณะกรรมการสรรหาฯ ประสงค์จะขอเอกสารเพิ่มเติมจะแจ้งให้ผู้สมัครทราบ
๓. โรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. คือ วัณโรคในระยะอันตราย โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และโรคจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่