



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เรื่อง ขอเชิญชวนบริษัทประกันชีวิตยื่นเสนอผลประโยชน์และความคุ้มครอง
การประกันชีวิต - อุบัติเหตุ และการประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2570

ด้วย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความประสงค์จะขอเชิญชวนบริษัทประกันชีวิต
ที่สนใจยื่นเสนอผลประโยชน์และความคุ้มครองการประกันชีวิต - อุบัติเหตุ และการประกันสุขภาพกลุ่ม
เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้พิจารณาคัดเลือกในรอบกรมธรรม์ ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2569 ถึงวันที่ 30
กันยายน 2570 ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ
2570 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2569 ให้เชิญชวนบริษัทประกันชีวิตยื่นเสนอผลประโยชน์
และความคุ้มครองการประกันชีวิต - อุบัติเหตุ และการประกันสุขภาพกลุ่ม โดยมีรายละเอียดและเงื่อนไข ดังนี้

1. จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จำนวน 6,745 คน
2. เงื่อนไขผลประโยชน์และความคุ้มครองที่เสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณา
 - 2.1 บริษัทจะต้องเสนอผลประโยชน์และความคุ้มครองขั้นต่ำ รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้
 - 2.2 บริษัทจะต้องไม่กำหนดขั้นต่ำจำนวนคนในแต่ละแผน
 - 2.3 อัตราเบี้ยประกันซึ่งทางมหาวิทยาลัยจะต้องชำระให้แก่บริษัท สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่อาจเพิ่มขึ้นหรือลดลง รวมถึงปรับเปลี่ยนได้ตามระยะเวลาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจริงแต่ละราย
 - 2.4 การรักษาพยาบาลประเภผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกจากสถานพยาบาลต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่บริษัทกำหนด โดยหมายรวมถึงสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒด้วย
 - 2.5 บริษัทจะต้องระบุข้อห้ามซึ่งไม่ได้รับความคุ้มครองตามกรมธรรม์ โดยจะต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบอย่างชัดเจน เช่น โรคร้ายแรงบางประเภท เป็นต้น
 - 2.6 บริษัทจะต้องมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้ามารับเอกสารการขอรับค่าสินไหมทดแทนที่งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อย่างน้อยสัปดาห์ละ 2 วัน

3. กำหนดระยะเวลาการยื่นเสนอผลประโยชน์และความคุ้มครอง

บริษัทประกันชีวิตที่สนใจ สามารถยื่นเสนอผลประโยชน์และความคุ้มครองประกันชีวิต - อุบัติเหตุ และ
การประกันสุขภาพกลุ่ม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ที่ งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงาน
อธิการบดี ชั้น 3 ตั้งแต่วันที่ 17 - 31 กรกฎาคม 2569 ในวันและเวลาทำการ (08.30 - 16.30 น.)

/4. การพิจารณา...

4. การพิจารณาคัดเลือก

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จะพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตที่เสนอผลประโยชน์และความคุ้มครอง เพื่อดูแลบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ดีที่สุด โดยจะต้องเป็นบริษัทที่มีความมั่นคงทางการเงิน มีประวัติและประสิทธิภาพที่น่าเชื่อถือ อนึ่ง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ทรงไว้ซึ่งสิทธิ์ที่จะไม่รับราคาต่ำสุด หรือราคาหนึ่งราคาใด ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ และให้ถือการตัดสินใจของมหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

จึงขอเชิญชวนบริษัทประกันชีวิตที่สนใจยื่นเสนอผลประโยชน์และความคุ้มครอง ประกันชีวิต - อุบัติเหตุ และการประกันสุขภาพกลุ่ม

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2569



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิไลลักษณ์ ลังกา)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ประธานคณะกรรมการการคัดเลือกบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม

ประจำปีงบประมาณ 2570

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง ขอเชิญชวนบริษัทประกันชีวิตยื่นเสนอผลประโยชน์และความคุ้มครอง
การประกันชีวิต - อุบัติเหตุ และการประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2570

1. ตารางช่วงอายุของบุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน		รวม
	เพศชาย	เพศหญิง	
21-30	354	1,130	1,484
31-40	586	1,423	2,009
41-50	626	1,479	2,105
51-60	415	717	1,132
60 ปีขึ้นไป	4	1	5
ต่ำกว่า 21	3	7	10
รวมทั้งหมด	1,988	4,757	6,745

2. ข้อมูลการเรียกร้องสินไหมย้อนหลัง 1 ปี

วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ยอดเรียกร้องสินไหม 25,344,035.30 บาท

3. ข้อมูลการเรียกร้องสินไหม (รายละเอียดปีงบประมาณ 1 ตุลาคม 2568 – 1 เมษายน 2569)

ค่ารักษาพยาบาล	16,770,366.65 บาท
OPD	2,460,735.74 บาท
เสียชีวิต 5 ราย	<u>595,000.00 บาท</u>
รวมทั้งสิ้น	<u>19,826,102.39 บาท</u>

เงื่อนไขผลประโยชน์และความคุ้มครองประกันชีวิต อุบัติเหตุ และการประกันสุขภาพ

แผนการประกันชีวิต - อุบัติเหตุ และการประกันสุขภาพ

พนักงานมหาวิทยาลัย	แผน 1
พนักงานมหาวิทยาลัย (ชำระส่วนต่างเบี้ยประกันฯ เพิ่ม)	แผน 2
พนักงานมหาวิทยาลัยเลือกผลประโยชน์และความคุ้มครองสูงกว่าแผน 1	
คู่สมรส และบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย (แผน 1 และแผน 2)	แผน 3
คู่สมรส และบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเลือกแผน 1 และแผน 2	
คู่สมรส และบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย (แผน 2)	แผน 4
คู่สมรส และบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเลือกแผน 2	

แผนการประกันชีวิต - อุบัติเหตุ

ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ/ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	แผน 5
คู่สมรส และบุตร ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ/ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	แผน 5

ผลประโยชน์ความคุ้มครอง

- บริษัทจะต้องเสนอผลประโยชน์และความคุ้มครองขั้นต่ำ โดยเงื่อนไขผลประโยชน์และความคุ้มครองจะต้องไม่แตกต่าง และ/หรือ สูงกว่า ความคุ้มครองในรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569
- บริษัทจะต้องไม่กำหนดจำนวนขั้นต่ำของบุคลากรมหาวิทยาลัยครินทรวิโรฒ ซึ่งเลือกแผน 2 แผน 3 แผน 4 และแผน 5

ตารางประกันสำหรับประกันชีวิต	แผน 1-A	แผน 1-B	แผน 1-C	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5
1.ประกันชีวิต (เสียชีวิตทุกกรณีตลอด 24 ชั่วโมง ทั่วโลก)	119,000						
2.ประกันอุบัติเหตุ							
2.1 เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ (จ่ายเพิ่มจากข้อที่1)	300,000						
2.2 เสียชีวิตจากอุบัติเหตุพิเศษ (จ่ายเพิ่มจากข้อที่1)	600,000						
2.3 ขยายความคุ้มครองอุบัติเหตุ การขับขีหรือโดยสารรถจักรยานยนต์ การถูกฆาตกรรมหรือลอบทำร้าย การนัดหยุดงาน จลาจล	300,000						
2.4 สูญเสียมือ/เท้า/ตา ทั้ง 2 ข้าง ทุกอย่าง	300,000						
2.5 สูญเสียมือ/เท้า/ตา ทั้ง 2 ข้าง รวม 2 อย่าง	300,000						
2.6 สูญเสียมือ/เท้า/ตา ทั้ง 2 ข้าง อย่างใดอย่างหนึ่ง	300,000						
2.7 สูญเสียมือ/เท้า/ตา 1 ข้าง ทุกอย่าง	180,000						
2.8 สูญเสียมือ/เท้า/ตา 1 ข้าง รวม 2 อย่าง	180,000						
2.9 สูญเสียมือ/เท้า/ตา 1 ข้าง อย่างใดอย่างหนึ่ง	180,000						
2.10 สูญเสียอวัยวะ สายตา การรับฟังและพูดออกเสียง	1%-75%						
2.11 ค่ารักษาพยาบาลสูงสุดต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง	25,000						
3.1 ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง	300,000						
3.2 ทุพพลภาพถาวรบางส่วน จ่ายไม่เกิน	150,000						

ตารางประกันสำหรับประกันชีวิต	แผน 1-A	แผน 1-B	แผน 1-C	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5
4. การรักษาในโรงพยาบาล (คนไข้ใน)							
4.1 ค่าห้อง ,ค่าอาหาร สูงสุด 31 วันต่อครั้ง วันละ	900	900	1,200				
4.2 ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) ต่อวัน สูงสุด 15 วันต่อครั้ง	1,800						
4.3 ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ ต่อครั้ง (รวมรักษาต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วัน นับแต่ออกจากโรงพยาบาล)	8,000						
4.4 ค่าธรรมเนียมผ่าตัด (ตามจ่ายจริงแต่ไม่เกิน)	10,000						
4.5 ค่าดูแลโดยแพทย์ต่อวัน (สูงสุด 31 วันต่อครั้ง)	300						
4.6 ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค (จ่ายแยกต่างหากจากข้อ 4.3 และ 4.4)	2,000						
4.7 การรักษาเนื่องจาก อบรมฉุกเฉิน ภายใน 72 ชม. รวมการรักษาต่อเนื่องจนกว่าจะหายขาด แต่ไม่เกินผลประโยชน์ (จ่ายแยกต่างหากจากข้อ 4.3)	3,000						
4.8 ค่ารถพยาบาล (รวมอยู่ในข้อ 4.3)	900						
4.9 ขยายความคุ้มครองผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันเพิ่มเติม (สำหรับการใช้สิทธิสวัสดิการประกันสุขภาพทุกสิทธิที่ไม่ใช่สิทธิกรมธรรม์นี้)	900						
5. การรักษาแบบคนไข้นอก หรือที่คลินิก (OPD)							
5.1 ค่ารักษาพยาบาลสูงสุดต่อครั้ง (วันละ 1 ครั้ง / ปีละไม่เกิน 31 ครั้ง)	700	700	1,000				
6. เบี้ยประกันต่อปี/คน		4,000					

หมายเหตุ : มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเลือกแผน 1-A หรือ แผน 1-B หรือ แผน 1-C เพียงแผนใดแผนหนึ่ง