

กทม.หน่วยงานแรกรับคนพิการเป็นชรก.



กทม.หน่วยงานแรกรับคนพิการเป็นข้าราชการ ส่งเสริมความเสมอภาค เท่าเทียม และเห็นคุณค่าในตัวเอง วันที่ 23 ก.พ. 2569 นางสาวอรุณญา พรไชยะ รองปลัดกรุงเทพมหานคร ร่วมเสวนาหัวข้อ “แนวทางการจ้างงานคนพิการภาครัฐ แบบมีส่วนร่วม เพื่ออนาคตยั่งยืน” ในการจัดงานเสวนาวิชาการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจ้างงานคนพิการภาครัฐ เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แนวทางการดำเนินงาน ความสำเร็จ ตลอดจนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการให้กับหน่วยงานภาครัฐที่มีความสนใจนำไปอ้างอิง ปรับให้เป็นแผนดำเนินการที่สามารถจ้างงานคนพิการทำงานได้อย่างมีคุณค่า มีส่วนร่วมและยั่งยืนภาครัฐ โดยมีนางสาววิจิตตา อุตตะยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นางสาวรัชนิรา ชิตดิษฐ์ รองปลัดกระทรวงคมนาคม รศ.ดร.ชนิตา เลิศพรกุลรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (มศว) ร่วมเสวนา ณ โรงแรมกรรพ รัชดาภิเษก กรุงเทพฯ

รองปลัดฯอรุณญา กล่าวถึงกรดำเนินการในส่วนของกรุงเทพมหานครว่า กรุงเทพมหานคร เริ่มจากการพูดคุยกันว่า จะเดินตามพระราชบัญญัติได้อย่างไร แต่ก็ยังมองไม่ออก จนกระทั่งปี 2565 ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้วางกรอบนโยบายในการบริหารจัดการและสร้างเศรษฐกิจดีให้คนพิการ ทำให้กรุงเทพมหานครโดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก.) และสำนักพัฒนาสังคมมาหารือร่วมกันในการสร้างความเสมอภาค ให้คนพิการที่มีความรู้ความสามารถมีความเท่าเทียม แล้วได้มีการออกแบบการดำเนินการ เริ่มจากการจ้างเหมาบริการคนพิการทุกประเภทเป็นอาสาสมัครที่ 50 สำนักงานเขตก่อน

ต่อมากรุงเทพมหานครอยากเป็นหน่วยงานแห่งแรกของประเทศไทยที่รับคนพิการเข้ารับราชการ ปี 2565 จึงมีการเปิดสอบเป็นครั้งแรกจำนวน 11 อัตรา โดยมีการสำรวจภารกิจงานที่มีความเหมาะสมกับคนพิการ จากนั้นเปิดรับสมัครเป็นกรณีพิเศษซึ่งมีการออกแบบหลักสูตรการสอบที่เป็นพิเศษสำหรับคนพิการ ปัจจุบันมีคนพิการที่รับราชการมากกว่า 100 คน และได้ขยายไปยังข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย มีอยู่ประมาณ 20-30 คน ที่ทำการสอนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร โดยในปี 2569 จะมีการเปิดสอบทั้งในส่วนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร