

ข่าวจากหนังสือพิมพ์แนวหน้าออนไลน์ ฉบับประจำวันที 20 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2569 หน้า มูลค่าข่าว .-

กทม. หน่วยงานแรกรับคนพิการเป็นชรก.

สร้างเสมอภาค เท่าเทียม



กทม. หน่วยงานแรกรับคนพิการเป็นข้าราชการ ส่งเสริมความเสมอภาค เท่าเทียม และเห็นคุณค่าในตัวเอง

วันที่ 23 ก.พ. 69 นางสาวอรุณญา พรไชยะ รองปลัดกรุงเทพมหานคร ร่วมเสวนาหัวข้อ “แนวทางการจ้างงานคนพิการภาครัฐ แบบมีส่วนร่วม เพื่ออนาคตยั่งยืน” ในการจัดงานเสวนาวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจ้างงานคนพิการภาครัฐ เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แนวทางการดำเนินงานความสำเร็จ ตลอดจนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการให้กับหน่วยงานภาครัฐที่มีความสนใจนำไปอ้างอิง ปรับให้เป็นแผนดำเนินการที่สามารถจ้างงานคนพิการทำงานได้อย่างมีคุณค่ามีส่วนร่วมและยั่งยืนภาครัฐ โดยมีนางสาววิษฐิตา อัยตยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความ

ชีวิตคนพิการ นางสาวรัชนีพร ธิติทรัพย์ รองปลัดกระทรวงคมนาคม รศ.ดร.รณิดา เลิศพรกุลรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (มศว) ร่วมเสวนา ณ โรงแรมกราฟ รัชดาภิเษก กรุงเทพฯ

รองปลัดฯ อรุณญา กล่าวถึงการดำเนินงานในส่วนของกรุงเทพมหานครว่า กรุงเทพมหานครเริ่มจากการพูดคุยกันว่าจะเดินตามพระราชบัญญัติได้อย่างไร แต่ก็ยังมองไม่ออก จนกระทั่งปี 2565 ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้วางกรอบนโยบายในการบริหารจัดการและสร้างเศรษฐกิจดีให้คนพิการ ทำให้กรุงเทพมหานครโดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก.) และสำนักพัฒนาสังคมมาหารือร่วมกันในการสร้างเสมอภาค ให้คนพิการที่มีความรู้ความสามารถมีความเท่าเทียม แล้วได้มีการออกแบบการดำเนินการ เริ่มจากการจ้างเหมาบริการคนพิการทุกประเภทเป็นอาสาสมัครที่ 50 สำนักงานเขตก่อน

ต่อมากรุงเทพมหานครอยากเป็นหน่วยงานแห่งแรกของประเทศไทยที่รับคนพิการเข้ารับราชการปี 2565 จึงมีการเปิดสอบเป็นครั้งแรกจำนวน 11 อัตรา โดยมีการสำรวจภารกิจงานที่มีความเหมาะสม

กับคนพิการ จากนั้นเปิดรับสมัครเป็นกรณีพิเศษซึ่งมีการออกแบบหลักสูตรการสอบที่เป็นพิเศษสำหรับคนพิการ ปัจจุบันมีคนพิการที่รับราชการมากกว่า 100 คน และได้ขยายไปยังข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ด้วย มีอยู่ประมาณ 20 – 30 คน ที่ทำการสอนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร โดยในปี 2569 จะมีการเปิดสอบทั้งในส่วน of ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

“คีย์เวิร์ดสำคัญในการดำเนินการคือ 3 ดี ได้แก่ สนับสนุนดี กระบวนการดี และได้คนดี การดำเนินการนี้ถือเป็นบทเรียนสำคัญที่อยากเชิญชวนทุกหน่วยงานไม่ต้องกังวลใจ สามารถเดินภายใต้กรอบและต้นแบบหน่วยงานต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานไปสู่ความสำเร็จและสร้างความเสมอภาคให้คนพิการ” รองปลัดกทม. กล่าว