



ข่าวประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 ■ โทรศัพท์ 0-2649-5000 ภายใน 15666 ■ โทรสาร 0-259-6172

114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2649-5000 ภายใน 15666

ส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร ได้จัดระบบข่าวสื่อสิ่งพิมพ์ สนใจดูรายละเอียดได้ที่ <http://news.swu.ac.th/newsclips/>

ข่าวจากหนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ ฉบับประจำวันที 21 เดือนเมษายน พ.ศ.2563 หน้า 20 มูลค่าข่าว



หลังวิกฤติโควิดมีแนวโน้มที่ประเทศต่างๆ จะถึงการลงทุนกลับสู่ประเทศของตนเอง
สุวิทย์ เมธินทรีย์

‘สุวิทย์’สั่งทบทวนแผนพัฒนากำลังคน

กรุงเทพธุรกิจ ● “สุวิทย์” สั่ง สอวช. วิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจหลังวิกฤตการณ์โควิด แนวโน้มการลงทุนพร้อมทั้งทบทวนข้อมูลผลสำรวจแนวโน้มความต้องการบุคลากรใน 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ระบุสถานการณ์โรคระบาดส่งผลโครงสร้างทางเศรษฐกิจโลกเปลี่ยน กระทบรูปแบบตำแหน่งงานและทักษะแรงงาน

นายสุวิทย์ เมธินทรีย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เปิดเผยว่า หลังการแพร่ระบาดของโควิด-19 คาดว่าตำแหน่งงานจะไม่เกิดขึ้นตามธรรมชาติของการตลาด แต่ต้องมีการสร้างงานให้เกิดขึ้นโดยแรงผลักดันของรัฐบาลที่เป็นบีบบังคับโปรเจ็ค ซึ่งกระทรวงอว. จะต้องสร้างบัณฑิตให้ตอบโจทย์และรองรับกับตำแหน่งงานที่เปลี่ยนไปตามสถานการณ์ และเรื่องการรียกสเกลยังคงเป็นเรื่องสำคัญเพื่อสร้างกำลังคนให้ตอบโจทย์ได้ทันต่อบริบทโลกที่เปลี่ยนแปลงไป

สิ่งที่ควรเร่งทำตอนนี้คือ ต้องช่วยกันคิด ช่วยกันสร้างตำแหน่งงานขึ้นมาเพื่อรองรับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยคาดว่ากลุ่มงานที่สำคัญในช่วงหลังสถานการณ์โควิดที่ภาครัฐควรผลักดัน

มีอยู่ 3 ด้านคือ ด้านความมั่นคงทางสุขภาพ ความมั่นคงทางด้านอาหาร และความมั่นคงทางอาชีพ โดยโครงสร้างทางเศรษฐกิจอาจจะต้องเน้นเศรษฐกิจฐานราก หรือ Local Economy มากขึ้น ซึ่งจะกระทบความต้องการกำลังคนอย่างแน่นอนประเทศไทยจึงต้องหันมาพิจารณารูปแบบตำแหน่งงานและการพัฒนากำลังคนที่เปลี่ยนไปตามสถานการณ์โลกที่คาดว่าจะเกิดขึ้นหลังวิกฤตการณ์โควิด

“ผมได้มอบหมายให้สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ทารอกับภาคเอกชน นักเศรษฐศาสตร์รวมถึงบีไอโอ ทบทวนบริบทโลกที่ส่งผลกระทบต่อถึงการลงทุนจากต่างประเทศที่มีแนวโน้มที่จะดึงดูดการลงทุนในประเทศต่างๆ กลับสู่ประเทศของตนเอง เพื่อคาดการณ์และวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจ แนวโน้มการลงทุน และการจ้างงาน เป็นฉากทัศน์ของประเทศหลังวิกฤตการณ์โควิด เพื่อให้เห็นภาพกว้างที่ชัดเจนมากขึ้น และค่อยมาเจาะลึกลงรายละเอียด เพื่อหาวิธีการพัฒนากำลังคนให้ตอบโจทย์ตามความต้องการของประเทศได้อย่างตรงจุดต่อไป” นายสุวิทย์ กล่าว

นายกิตติพงศ์ พร้อมวงศ์ ผู้อำนวยการ สอวช. กล่าวว่า ก่อนหน้านี้ที่มีวิกฤติ

โรคระบาดนี้ สอวช.ได้ดำเนินการสำรวจแนวโน้มความต้องการบุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมายในระยะเวลา 5 ปี (ปี 2563-2567) จำนวน 12 อุตสาหกรรม เช่น เชื้อเพลิงชีวภาพ-เคมีชีวภาพ ดิจิทัล การบิน-โลจิสติกส์ การแพทย์ครบวงจรและหุ่นยนต์ เป็นต้น พบความต้องการบุคลากรรวม 317,946 คน ในแต่ละปีภาคการศึกษาสามารถผลิตบัณฑิตได้ประมาณ 3 แสนคน ขณะที่อุตสาหกรรมเป้าหมายมีความต้องการบุคลากรปีละ 63,589 คน

ผลสำรวจดังกล่าว ทำให้เห็นว่าประเทศไทยไม่ได้มีปัญหาด้านแคลนแรงงานในเชิงปริมาณ แต่ขาดแคลนแรงงานเชิงคุณภาพ ซึ่งพบว่า ยังมีทักษะที่มีช่องว่าง อาทิ ทักษะภาษาต่างประเทศ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ทักษะคณิตศาสตร์และการคำนวณ ทักษะในการบริหารจัดการ เป็นต้น

อีกทั้งกำลังแรงงานยังต้องได้รับการพัฒนาความรู้ให้เพียงพอต่อความต้องการ อาทิ ความรู้ด้านกฎระเบียบ ความรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ความรู้ธุรกิจและความรู้วิชาชีพ ส่วนคุณลักษณะที่ยังขาดแคลน คือ ความใฝ่เรียนรู้ เป็นต้น

ผลการสำรวจยังพบว่าภาคอุตสาหกรรมมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้แบบบูรณาการข้ามสาขามากขึ้น