



67 **มศว**
28 เมษายน วันมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ข่าวประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2649-5000
ภายใน 15666 โทรศัพท์/โทรสาร 02-259-6172

จากหนังสือพิมพ์สยามรัฐ ฉบับประจำวันวันที่ 11 เดือนมกราคม พ.ศ.2560 หน้า 2

ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ได้จัดระบบข่าวสิ่งพิมพ์ สนใจดูได้ที่ <http://news.swu.ac.th/newsclips/>



มองผ่าน 'ข้อมูล'

ร.ท.ดร.สุชน เจลนทร์ชัย และนักศึกษาระดับปริญญาตรี
สาขาศรีนครินทรวิโรฒ สาขาวิชาภาวะผู้นำทางการศึกษา
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์... 'ผู้นำ' ที่ไม่ธรรมดา..!!

"ผู้นำ" (Leader) เป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่งประการหนึ่งต่อความสำเร็จขององค์กร เพราะผู้นำมีภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบโดยตรงที่จะต้องวางแผนสั่งการดูแล และควบคุมให้บุคลากรขององค์กรปฏิบัติงานต่างๆ ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

แต่อย่างไรก็ตามการขับเคลื่อนองค์กรในยุคปัจจุบันที่เต็มไปด้วยการแข่งขันและความท้าทายในรูปแบบต่างๆ ที่คาดไม่ถึง ไม่ว่าจะเป็นด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หรือความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีล้วนเป็นปัจจัยที่ทำให้การบริหารจัดการองค์กร ณ วันนี้ จำเป็นต้องใช้ "ผู้นำ" ที่มี "ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์" ซึ่งโดยทั่วไปหมายถึง ผู้นำที่มีความรู้ความสามารถในการกำหนดทิศทาง และสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในองค์กรเกิดการยอมรับ และร่วมมือปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย หรือทำให้องค์กรอยู่รอด

ความสำคัญของ "ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์" ที่มีต่อองค์กรนั้น ทำให้ "ผู้นำ" จำเป็นต้องเรียนรู้การพัฒนาตนเองสู่การเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ให้ได้ ซึ่งการเรียนรู้จากประสบการณ์ของ "ผู้นำ" จึงเป็นกระบวนการถ่ายทอดความรู้ที่ทำให้เกิด "คณลักษณ์ความรู้" อย่างมีประสิทธิภาพ จากเหตุผลดังกล่าวทำให้ เมื่อวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2560 หลักสูตรศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาวะผู้นำทางการศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดการบรรยายพิเศษหัวข้อ "ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์" โดยได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ในสภาพการเปลี่ยนแปลงของโลกด้านต่างๆที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วซึ่งมีสาเหตุมาจากหลายปัจจัยเป็นเหตุให้ผู้นำต้องมีการปรับตัวในการเตรียมความพร้อมที่จะนำองค์กรไปสู่เป้าหมาย ที่ตั้งไว้ภายใต้สภาวะดังกล่าวด้วย ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ 7 ประการ

- (1) การสื่อสารที่ทันสมัย และมีความทันต่อเหตุการณ์
- (2) เป้าหมายที่ชัดเจนและมีประโยชน์ต่อองค์กรเป็นสำคัญ
- (3) มนุษยสัมพันธ์ ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่น่าสนใจ สามารถเข้ากันได้กับทุกคน
- (4) การคิดดี คิดเชิงบวกอยู่เสมอ ไม่ทอดทิ้ง
- (5) ความคาดหวัง ความมุ่งมั่น กล้าได้กล้าเสีย การคิด กล้าทำ
- (6) บุคลิกภาพ ที่มีความมั่นใจในตนเอง
- (7) ความน่าเชื่อถือ ทั้งด้านองค์ความรู้ การตรงเวลาและการรักษาคำพูด

ในส่วนของคุณลักษณะมุมมองของผู้นำที่ดีต้องแบ่งเวลาและจัดสรรชีวิตให้มีความ



เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพในปัจจุบันโดยการแบ่งความสนใจอดีตเป็นศูนย์ปัจจุบัน เต็มร้อยอนาคตเป็นศูนย์ นั่นเพราะอดีตกลับไปแก้ไขไม่ได้ อนาคตยังไม่ถึง แต่ปัจจุบัน หากทำให้ดี อนาคตย่อมดีได้อย่างแน่นอน โดยผู้นำที่ดีในศตวรรษที่ 21 ต้องมีลักษณะเพิ่มเติม ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|--------------------------|
| (1) อุดม ยืนหยัด มุ่งมั่น | (2) มีความขยันและประหยัด |
| (3) ทำตัวให้เป็นที่น่าเชื่อถือ | (4) มีความอ่อนน้อมถ่อมตน |
| (5) รู้จักประมาณตนเอง | (6) มีความรับผิดชอบ |
| (7) ตั้งปณิธาน | (8) รู้จักสันโดษ ไม่โลภ |
| (9) เด็ดเดี่ยว มั่นคง | (10) ใจกว้างสร้างมิตร |

(11) กล้าได้กล้าเสีย โดยทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต จิตมุ่งบริการ งานสัมฤทธิ์ผล พัฒนาตน ทุกคนตรวจสอบได้

นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง คือ การสร้างความแตกต่างผ่านมุมมองในทิศทางย้อนกลับระหว่าง (OUTSIDE-IN AND INSIDE-OUT) ซึ่งอธิบายถึงมุมมองในการขับเคลื่อนเชิงกลยุทธ์ จากภายในออกสู่ภายนอก โดยการมุ่งเน้นการคิดแบบ INSIDE-OUT โดยเริ่ม WHY-HOW-WHAT ที่ต่างจากการคิดแบบ OUTSIDE-IN ซึ่งจากเริ่มจาก WHAT-HOW-WHY ยกตัวอย่างเช่น การสร้างความเชื่อมั่นและค่านิยมซึ่งมองจากพื้นฐานความจำเป็นความแตกต่าง เพื่อนำไปต่อยอดถึงวิธีการในการสร้างความเชื่อมั่นและค่านิยมและเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปไม่ได้ให้เป็นไปได้

“ผู้นำ” ถือเป็นบุคคลที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อน เพราะเป็นคนที่รู้ทาง ชีทาง และเดินไปตลอดทาง ฉะนั้น ผู้นำจะต้องมีกลไกหรือเครื่องมือสำคัญในการทำงานตามหลักกลยุทธ์ผู้นำ (LEADERSHIP) ซึ่งประกอบด้วย ความรัก การศึกษา การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า การตัดสินใจ กระตือรือร้น ความรับผิดชอบ การเสียสละและจริงใจ ความมุ่งมั่น ความเฉลียวฉลาด และมีเทคนิคในการจูงใจ และผู้นำต้องดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาในการทำงาน “เคล็ดลับของความสุข คือ การทำในสิ่งที่รัก เคล็ดลับของความสำเร็จคือการรักในสิ่งที่ทำ” นับเป็นปรัชญาในการทำงานของผู้นำที่ควรตระหนักและยึดถือเพื่อที่จะสามารถทำงานควบคู่ไปกับการมีความสุขอย่างแน่นอน

ที่กล่าวมาทั้งหมดนี้ คือ แนวทางการพัฒนา “ผู้นำ” สู่การเป็น “ผู้นำเชิงกลยุทธ์” ซึ่งไม่ได้แค่ผู้นำธรรมดาแต่เป็นผู้นำที่มีศักยภาพในการนำสร้างแรงบันดาลใจหรือแม้แต่พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มี “ภาวะผู้นำ” ซึ่งเมื่อองค์กรเต็มไปด้วย “ผู้นำ” ก็คงไม่ต้องวิตกกังวลว่าองค์กรดังกล่าวจะ “ตามหลัง..ล่าหลัง” เพราะเชื่อว่าเป็น “องค์กรระดับแนวหน้า” ได้อย่างแน่นอน...!!