



67 ปี

28 เมษายน วันมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ข่าวประชาสัมพันธ์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2649-5000

ภายใน 15666 โทรศัพท์/โทรสาร 02-259-6172

จากหนังสือพิมพ์โพสต์ทูเดย์ ฉบับประจำวันที 31 เดือนกรกฎาคม พ.ศ.2559 หน้า B9 มูลค่าข่าว 299,310.-

ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ได้จัดระบบข่าวสื่อสิ่งพิมพ์ สนใจดูที่ได้ <http://news.swu.ac.th/newsclips/>

'นลินี' จากมืออาชีพสู่เจ้าของ สร้างองค์กรให้มั่นคง-ไม่ตกงาน

แรงบันดาลใจ

■ ยืนดี ฤทธิวิทย์

นลินี งามเศรษฐมาศ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและหนึ่งในผู้ถือหุ้น บริษัท ไอรา แคปปิตอล ที่ตลอดชีวิตของเธอก่อนหน้านี้ถือว่าเป็นมืออาชีพรับจ้างบริหารให้องค์กรต่างๆ มาอย่างยาวนาน และกว่า 30 ปีของชีวิตจะคลุกคลีอยู่ในแวดวงการเงิน ด้วยเพราะความสามารถที่เธอพูดได้ถึง 5 ภาษา และจบการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และปริญญาโท คณะบริหารการเงิน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ทำให้ในช่วงของการทำงานได้เข้าไปมีบทบาทสำคัญ ในแวดวงการเงินมาโดยตลอด

เธอเริ่มต้นชีวิตการทำงานด้วยการฝึกงานในบริษัท การบินไทย หรือ THAI ก่อนย้ายตัวเองเข้าสู่สายธนาคาร ได้มาตั้งแต่ธนาคารเอเชีย มหานคร และบริษัทเครดิต ฮอร์โล จากนั่นย้ายไปทำหน้าที่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บลจ.เคที ซีเอ็มไอ 5 ปี ก่อนจะเข้าไปร่วมงานกับ บงล.เจ้าพระยา จากนั้นไม่นานเมืองไทยเกิดวิกฤตต้มยำกุ้งปี 2540 รัฐบาลสั่งปิดกิจการสถาบันการเงิน เธอจึงตัดสินใจไปอาศัยอยู่ต่างประเทศระยะหนึ่ง ก่อนจะกลับมาทำงานเป็นผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและการเงิน บริษัท ปตท. มาร์ท และออกไปร่วมงานในเครือธรรมนิทานกว่า 10 ปี

เมื่อวันหนึ่งมาถึงเธอได้ค้นตัวเองมาเป็นเจ้าของกิจการ ด้วยการร่วมกับ "กลุ่มจุฬางกูร" "ซิมมิท คอร์ปอเรชั่น" "กลุ่มจิงรุ่งเรืองกิจ" "กลุ่มวีโลส์กษณ" เพื่อจัดตั้ง บริษัท ไอรา แคปปิตอล ขึ้นมา เธอบอกว่าสิ่งที่เธอคิดและแรงบันดาลใจที่ทำให้เธอนั้นตัว



E: หัวข่าว.doc 8/1/2016 7:52:30 AM

เองจากมืออาชีพมาสู่การเป็นเจ้าของบริษัท โอไร่า แคนปีตอล เพราะเธออยากสร้างองค์กรและธุรกิจที่มีความมั่นคง สามารถฝ่าฟันและรับมือได้กับทุกภาวะเศรษฐกิจหรือวิกฤตทางเศรษฐกิจที่จะเกิดขึ้น เพราะในช่วงการทำงานของเธอผ่านวิกฤตมา 2-3 รอบ ซึ่งทุกครั้งเธอรู้สึกเจ็บปวดเมื่อเห็นกิจการต้องล้มลง เห็นพนักงานขององค์กรนั้นๆ ต้องตกอยู่ในภาวะที่ตกงาน เพราะการตกงานที่เกิดขึ้นไม่ได้มีผลเฉพาะในตัวพนักงานเพียง 1 คน แต่จะยังผูกพันไปถึงคนอื่นในครอบครัวที่เกี่ยวข้องไปด้วย ดังนั้นเมื่อวันหนึ่งมีธุรกิจเป็นของตัวเอง จึงอยากสร้างให้มีความมั่นคง ให้พนักงานทุกคนทำงานด้วยกันด้วยความมั่นคง ไม่อยากเห็นการตกงานเกิดขึ้นเมื่อเขาเหล่านั้น

นั้นได้เดินเข้ามาร่วมงาน

“มันเศร้ามากที่เราเห็นคนตกงานจากวิกฤตที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะปี 2540 ที่มีการปิดสถาบันการเงิน เมื่อมีโอกาสในการสร้างธุรกิจเป็นของตัวเอง ตั้งมั่นไว้เลยว่าจะมีธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและรับมือกับวิกฤตให้ได้ เพื่อให้เพื่อนร่วมงานและทุกๆ คนมีงานทำได้อย่างมั่นคง” นลินี กล่าว เมื่อตัดสินใจมีธุรกิจเอง จึงได้วางโมเดลธุรกิจที่มั่นคง โอไร่าจึงทำธุรกิจในลักษณะของโฮลดิ้งคัมปานี เข้าลงทุนและถือหุ้นในบริษัท บริษัทหลักทรัพย์ (บล.) โอไร่า หรือ AS ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ โอไร่า แพลคตอริง หรือ AF ผู้ประกอบการธุรกิจแพคตอริงภายในประเทศ และบริษัท โอไร่า อินเตอร์เนชั่นแนล แอดไวเซอร์ (สิงคโปร์) หรือ AI ประกอบธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงิน และโอไร่าแอนด์โอฟฟุส (A&A) ซึ่งทำธุรกิจสินเชื่อบุคคล ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และอนาคตจะรุกไปสู่ธุรกิจบริหารเงินต่อไป เพราะมองว่าธุรกิจที่ทำจะให้องค์กรมั่นคง

นลินี กล่าวว่า ในการทำงานนั้นจะทำให้ดีที่สุดภายใต้จรรยาบรรณ หน้าที่หลักของผู้บริหาร พวกเราทุกคนเป็นผู้บริหารมืออาชีพ มีอายุงานและมีประสบการณ์มากกว่า 20 ปี ฉะนั้นทุกคนพร้อมที่จะนำพาบริษัทมุ่งหน้าไปสู่จุดหมาย หนึ่งในนั้นคือการจ่ายเงินปันผลสม่ำเสมอและต้องสร้างความไว้วางให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนที่จะเข้ามาถือหุ้นบริษัทด้วย การที่เราจ่ายเงินคนอื่นมาจะต้องมีความรับผิดชอบ จะทำให้เขาเสียหายไม่ได้ เพราะรู้ว่าเงินที่เขาตัดสินใจนำมาลงทุนคือความมั่นคงของชีวิต

ทุกวันนี้โอไร่ามีพนักงานที่เข้ามาร่วมงาน 700 คน และจะเพิ่มขึ้นระดับ 1,000 คนในอนาคต เพราะ

ผลจากการที่ธุรกิจสินเชื่อบุคคลมีการเติบโตดี ซึ่งในองค์กรของเราจะดูแลพนักงานอย่างดี ขณะเดียวกันในการทำงานร่วมกันก็จะสอนหรือให้พนักงานได้เรียนรู้ในเรื่องของเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศ เพราะการที่ธุรกิจมีการออกไปซื้อกิจการเพื่อเติบโต ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่คนในองค์กรจะต้องมีความรอบรู้และรู้ทันเศรษฐกิจในทุกๆ ด้าน และอีกอย่างหากพนักงานคนไหนมีอนาคตที่ดีและก้าวเดินออกไปจะได้สร้างภาพลักษณ์ที่ดีว่าคนที่ไปจากเรามีความเก่งและแกร่ง ใจจริงอยากเห็นพนักงานและบุคลากรทุกคนอยู่ร่วมเติบโตและเกษียณไปพร้อมๆ ของเรา

สำหรับนลินีไม่ได้คิดและดูแลดีเฉพาะพนักงานหรือคนที่ร่วมงานด้วยเท่านั้น ทุกวันนี้เธอยังนำเงินจากเงินเดือนและโบนัสบริจาคทั้งหมดเพื่อซื้อเครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลรามธิบดี จากช่วงชีวิตหนึ่งที่เราจะต้องเจอกับโรคร้ายและเธอผ่านมาได้ ทำให้รู้ว่าเหมือนตายแล้วเกิดใหม่ การทำดี การแบ่งปัน คือความสุข เพราะรู้แล้วว่าแม้มีเงินทองมากมายก็ไม่สามารถซื้อชีวิตได้ ดังนั้นนับตั้งแต่ นั้นมาเธอก็จะนำเงินบริจาคเพื่อช่วยชีวิตคนอื่น ๆ ซึ่งเงินส่วนนี้เธอจะไม่นำมาลดหย่อนภาษีเลย และยังบริจาคเงินเพื่อซื้อของใช้และเวชภัณฑ์จำเป็นให้กับทหารผ่านศึกที่โรงพยาบาลทหารผ่านศึกด้วย

นลินี กล่าวทิ้งท้ายว่า ที่เหมือนตายแล้วเกิดใหม่ ดังนั้นในช่วงที่ลูกขึ้นมามีธุรกิจก็อยากให้องค์กรมีความมั่นคงคนร่วมงานมีความสุขไม่อยากเห็นคนตกงานอีกเลย