



ข่าวประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๑๑๔ สุขุมวิท ๒๓ แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๙-๕๐๐๐
ภายใน ๑-๕๖๖๖ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๒๕๘-๐๓๑๑

ข่าวจากหนังสือพิมพ์โพสต์ทูเดย์ ฉบับประจำวันที ๓ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๗ หน้า ๒ มูลค่าข่าว ๔๑๘,๗๒๕.-

ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ได้จัดระบบข่าวสื่อสิ่งพิมพ์ สนใจดูได้ที่ <http://news.swu.ac.th/newsclips/>



เมื่อปี 2553 สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล วุฒิสภา และศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม หรือศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ในปัจจุบัน ได้จัดทำโครงการ “องค์กรต้นแบบความซื่อตรง (Integrity) ภาครัฐ”

ผลผลิตจากโครงการนั้น ทำให้เกิดองค์กรคุณธรรมความดี 3 องค์กร คือ กรมคุมประพฤติ ที่มุ่งมั่นในการไม่รับสินบน-สินน้ำใจ กรมการเงินกลางใหม่ ที่มุ่งมั่นในการพัฒนาคนให้มีความซื่อตรง และกรมเทคโนโลยีสารสนเทศทางอากาศ ที่มุ่งมั่นให้มีความซื่อตรง โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

จากผลสัมฤทธิ์ครั้งนั้นได้ก่อให้เกิดความบันเทิงใจให้กับท่านประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน ปราโมทย์ โชติมงคล จึงชวนท่านอภินันท์ นพ.เกษม วัฒนชัย ในฐานะศิษย์เก่าโรงเรียนบางมุลานภูมิวิद्याคม ร่วมกันพัฒนาโรงเรียนที่ท่านเคยศึกษาให้เป็นโรงเรียนคุณธรรมความดี เหมือนสมัยที่ท่านเป็นนักเรียน โดยเรียกชื่อว่าโครงการ “โรงเรียนคุณธรรม” และมอบให้ศูนย์คุณธรรมเป็นผู้ดำเนินการด้านวิชาการ

โรงพยาบาลคุณธรรมไม่ใช่การมุ่งขวห้ามขวหนึ่งสมสภกันทั้งวัน แต่เป็นการปลูกเร้าคุณธรรมความดีที่มีอยู่ในตัวทุกคน

จากคุณภาพไปสู่ ‘โรงพยาบาลคุณธรรม’

เมื่อเริ่มต้นโครงการ ท่านผู้ใหญ่ใจดีทั้งสองได้ไปพูดคุยกับผู้บริหารและครูของโรงเรียน เน้นให้เห็นถึงความสำคัญการพัฒนาคุณธรรมความดีในสถานศึกษา และได้ไปพบกับนักเรียนหลายครั้งตลอดโครงการ เพื่อสร้างคุณธรรมความดี โดยเน้นให้เห็นถึงประโยชน์ของการสร้างความเชื่อถือศรัทธาและไว้วางใจ “โรงเรียนของเรา”

เมื่อทุกฝ่ายเห็นพ้องต้องกันว่าจะพัฒนาเป็นโรงเรียนคุณธรรม วิทยาการของศูนย์คุณธรรม ได้แก่ อาจารย์สมพงษ์ ใจดี เคย จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร และคณะ ได้จัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมระหว่างครูกับผู้บริหาร เพื่อสร้างพลังในการทำงานร่วมกันเป็นเวลา 3 วัน หลังจากนั้นได้จัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมความดีให้กับนักเรียนแกนนำที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการ ด้วยการระดมความคิดภายใต้กรอบ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” “ปัญหาที่อยากแก้” ได้ถูกนำไปเป็นโครงการที่นักเรียนได้ริเริ่มพัฒนาความประพฤติของตน และ “ความดีที่อยากทำ” จะเป็นเข็มมุ่งในการทำความดีที่ทุกคนมุ่งมั่นพัฒนาจนเป็น “อัตลักษณ์ของโรงเรียน”

เป็นเวลาเกือบ 3 ปี ภายใต้การสนับสนุนจากท่านผู้ใหญ่ใจดีทั้งสอง ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโรงเรียนบางมุลานภูมิวิद्याคม สามารถนำมาเสนอเป็นต้นแบบ “โรงเรียนคุณธรรม” ในงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติและตลาดนัดคุณธรรมครั้งที่ 6 ที่ศูนย์คุณธรรมจัดขึ้นเมื่อปี 2556

จากผลสำเร็จของโรงเรียนคุณธรรมนี้ ท่านอภินันท์ นพ.เกษม วัฒนชัย ได้ไปเล่าให้แพทย์ที่ร่วมประชุม HA National Forum 2256 ฟัง และเสนอแนวคิดให้มีการพัฒนา

“โรงพยาบาลคุณธรรม” บ้าง ทพ.โพธิ์รักษา ประเสริฐ ทันตแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลบางมุลาน ซึ่งเป็นคนพิจิตรโดยกำเนิด ได้รับทราบความสำเร็จของโรงเรียนคุณธรรม จึงได้ร่วมกับทีมงานจัดทำโครงการ “โรงพยาบาลคุณธรรม” ขึ้นภายใต้การสนับสนุนของ นพ.ดิเรก ช้าเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่านก่อน ซึ่งเป็นศิษย์เก่าโรงเรียนบางมุลานภูมิวิद्याคม เป็นความโชคดีของคนบางมุลานที่กระทรวงสาธารณสุขส่งแพทย์คนพิจิตร นักพัฒนา นพ.วิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา มารักษาราชการผู้อำนวยการโรงพยาบาล จึงได้สานต่อโครงการนี้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ โรงพยาบาลบางมุลานมีจุดแข็งที่คนในองค์กรคุ้นเคยกับการพัฒนาจากโครงการโรงพยาบาลคุณภาพ (Hospital Accreditation-HA) และอยู่ใกล้กับโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบที่สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำกิจกรรมได้ง่าย จึงไม่ยากในการทำความเข้าใจและมุ่งมั่นพัฒนา

“จากคุณภาพไปสู่คุณธรรม” หมอวิศิษฐ์ ได้อธิบายว่า การทำกิจกรรมคุณภาพมีการประเมินจากตัวชี้วัดซึ่งสร้างความกดดันให้กับบุคลากรเกิดความเครียด การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจึงเป็นการช่วยผ่อนคลาย และเน้นว่าโรงพยาบาลคุณธรรมไม่ใช่การมุ่งขวห้ามขวหนึ่งสมสภกันทั้งวัน แต่เป็นการปลูกเร้าคุณธรรมความดีที่มีอยู่ในตัวทุกคน จากความเป็นมนุษย์ออกมาเป็นอัตลักษณ์ขององค์กรที่ทุกคนเห็นพ้องต้องกัน และใช้เป็นเข็มมุ่งในการทำความดีเป็นจุดเริ่มต้น หมอโพธิ์รักษาได้ขยายเพิ่มเติมว่า ในโครงการโรงพยาบาลคุณภาพมีกิจกรรมการสร้างความสุขที่แท้จริงด้วย 8 Happy ของ สสส. ได้แก่ ความสุขทางร่างกาย จิตใจ



การมีความรู้ มีน้ำใจ จิตวิญญาณหรือความดี การพักผ่อน และมีฐานะทางการเงินที่เป็นความสุขส่วนบุคคล และอีกสองมิติ คือความสุขในครอบครัวและสังคมที่มีความสุขซึ่งสอดคล้องกับโรงพยาบาลคุณธรรมที่มุ่งเน้น “ธรรมะสร้างสุข” ให้กับคนในสังคม

จากความพร้อมดังกล่าว โรงพยาบาลบางมูลนากได้เริ่มจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของโรงพยาบาลในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีอาจารย์ประกาศิต เลี่ยมสุวรรณจากโรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม เป็นผู้ให้คำแนะนำการทำกิจกรรม

“ค่านิยม” ที่เป็นความดีที่ทุกคนอยากทำ คือ “เมตตา เสียสละ รับผิดชอบ” ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของบุคลากรสายการแพทย์ และทุกคนในโรงพยาบาลพร้อมที่จะสร้างเป็น “อัตลักษณ์” ของโรงพยาบาล ส่วนปัญหาที่อยากแก้ได้ถูกแปลงเป็นโครงการที่แต่ละส่วนงานมีความมุ่งมั่นแก้ไขปัญหาที่เคยเกิดขึ้น

เป็นเวลา 1 ปีเศษที่โครงการพัฒนาโรงพยาบาลบางมูลนากจาก “คุณภาพสู่คุณธรรม” ได้ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมความดีอย่างเป็นรูปธรรม และจะก้าวต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง หมอไพรัชได้สรุปปัจจัยที่ก่อให้เกิดโรงเรียนคุณธรรมและนำมาขยายผลเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ซึ่งคุณหมอเรียกว่า “เมล็ดพันธุ์แห่งความดี” 5 ประการ คือ

ประการแรก ต้องร่วมมือกันแสวงหาอัตลักษณ์ขององค์กร และยึดถือเป็นค่านิยมร่วมที่ยั่งยืนนำไปสู่การปฏิบัติจนเกิดเป็นลักษณะนิสัยของคน และขยายผลจนเป็น “วัฒนธรรมองค์กร”

ประการที่สอง ต้องสร้าง “แกนนำ” ที่เข้าใจการขับเคลื่อนโครงการและมีพลังในการขับเคลื่อนจนประสบผลสำเร็จ **ประการที่สาม** ต้องสร้างโครงการคุณธรรมที่มาจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และดำเนินการจนเกิดผล และมีการถอดบทเรียนมาเป็นคุณธรรมที่ปรารถนา **ประการที่สี่** ต้องจัดตลาดนัดคุณธรรมเพื่อเผยแพร่กิจกรรมแบ่งปันความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา

แนวทางการสร้างคุณธรรมที่ปรารถนาตามแนวคิด “ทำดีต้องมีแชร์” “ทำดีมีที่ยืน” และ “ทำดีก็อบปีได้” และ**ประการที่ห้า** มี “กัลยาณมิตร” ที่สนับสนุนและให้กำลังใจในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

ความสำเร็จของการพัฒนา

โรงพยาบาลบางมูลนากเป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม” นี้ น่าจะเกิดจากปัจจัยประการที่ 5 เนื่องจากโครงการนี้ได้รับพลังสนับสนุนจากผู้ใหญ่ใจดี 2 ท่านที่เป็นชาวพิจิตร ซึ่งมุ่งมั่นพัฒนาคุณธรรมความดีให้สังคม คือ ท่านองคมนตรีเกษม วัฒนชัย และท่านปราโมทย์ โชติมงคล

นอกจากนั้น การที่ท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข นพ.ณรงค์ สหเมธาพัฒน์ เคยเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลนี้มาก่อน ได้เป็นแบบอย่างและเตรียมความพร้อมของโรงพยาบาล จึงเกิดแรงผลักดันให้เกิดสิ่งดีงามนี้ เพื่อเป็น “แบบอย่าง” ให้กับโรงพยาบาลอื่นๆ ประกอบกับบุคลากรที่รับผิดชอบ คือ หมอวิศิษฐ์ และหมอไพรัช เป็นชาวพิจิตรโดยกำเนิด จึงมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาบ้านเกิดของตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมกับมาตรฐานสากล

อีกทั้งการที่บุคลากรในโรงพยาบาลมีจิตสำนึกในการพัฒนาองค์กร และอยู่ในพื้นที่เดียวกับโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบ ก็เป็นจุดแข็งในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายโรงพยาบาลคุณธรรมได้โดยง่าย มาถึงวันนี้ กระแสสังคมของคนใน อ.บางมูลนาก ที่มีต่อองค์กรคุณธรรมแรงมากขึ้น จึงมีโครงการพัฒนา “อำเภอคุณธรรม” และอาจมี “อบต.คุณธรรม” กับ “เทศบาลคุณธรรม” เกิดขึ้นตามมา

ขณะนี้กระแส “ปฏิรูป” กำลังแรง จึงหวังว่าจะได้เห็น “ที่ดินคุณธรรม” “โรงพักคุณธรรม” “สรรพากรคุณธรรม” และ “ศาลการคุณธรรม” หรือองค์กรอื่นๆ “คุณธรรม” เกิดขึ้นในอนาคต ■