



ข่าวประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๑๑๔ สุขุมวิท ๒๓ แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทรศัพท์ ๐-๒๖๕๙-๕๐๐๐
ภายใน ๑-๕๖๖๖ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๘-๐๓๑๑

ข่าวจากหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ ฉบับประจำวันที่ ๒๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗ หน้า ๒๔ มูลค่าข่าว ๓๒๐,๘๕๐.-

ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ได้จัดระบบข่าวสื่อสิ่งพิมพ์ สนใจดูที่ได้ <http://news.swu.ac.th/newsclips/>

สไตล์การทำงาน ของ โชน โสภณพนิช ให้เกียรติผู้ร่วมงานตามรอยคุณปู่



จับต

ของตระกูล ที่เข้ามามีบทบาทธุรกิจไอทีของตระกูล โดยนั่งเก้าอี้กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัทกรุงเทพประกันชีวิตจำกัด (มหาชน) ด้วยความสามารถและวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล

โชน โสภณพนิช

ถูกขายคนโตของอาณาจักร (ศรีเพื่อ่งฟุ้ง)-เชิดชู

โสภณพนิช (ลูกชายคนสุดท้องของ ชิน-บุญศรี

โสภณพนิช)เล่าถึงเส้นทางชีวิตว่า ตอนเด็กเรียนโรงเรียนสาธิต

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประสานมิตร จบ ป. ๖ แล้วไปเรียนต่อโรงเรียนประจำที่ประเทศอังกฤษ สมัยเรียนก็มีวิถีชีวิตปกติธรรมดา นอนรวมในห้องเดียวกับเพื่อนๆ 60 คน

ไปไหนก็นั่งรถเมล์ รถไฟใต้ดิน เรียนที่อังกฤษจนจบปริญญาตรี เกียรตินิยมอันดับ 2 ด้านเศรษฐศาสตร์ ที่ University College London

จากนั้นไปเรียนต่อปริญญาโทด้านเศรษฐศาสตร์และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่ Johns Hopkins

University ที่สหรัฐอเมริกา และได้ทำงานที่บริษัท Morgan Stanley ที่สหรัฐฯ ในตำแหน่ง Financial Analyst ก่อนที่จะมาทำงานที่ธนาคารกรุงเทพอีก 2 ปี และออกไปทำที่บริษัท กรีนสปอร์ต จำกัด ดูแลในส่วนของไวตามิ้ลค์ อยู่ 8 ปี

“ที่บ้านเลี้ยงผมมาแบบให้ตัดสินใจเอง และรับผิดชอบในการตัดสินใจของตัวเองด้วย ดังนั้น เรื่องการเรียนหรือการทำงาน

คุณพ่อคุณแม่ไม่เคยบอกว่า จะต้องเรียนแขนงอะไร หรือทำงานที่ไหน ซึ่งในส่วนการทำงาน

ผมจะดูคนที่เราเข้าไปทำงานด้วยว่า เขามีวิสัยทัศน์ มีลักษณะการทำงานอย่างไร ผมให้ความสำคัญว่าทำงานกับใคร และทำตามความสนใจของตัวเอง”

ผู้บริหารหนุ่มคนนี้ บอกต่อว่า เข้ามารับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ในปี 2556 ในการทำงานทุกประเภท คนเชื่อว่ามีความท้าทาย หลักในการทำงาน

ของตนก็จะตั้งเป้าหมายให้ชัดเจน งานทุกอย่างย่อมมีข้อจำกัดและอุปสรรคเสมอ จึงต้องพยายามคิดให้ชัดเจน โดยสไตล์การทำงานของตน จะเน้นในเรื่องความรับผิดชอบและการทำงานเป็นทีม เพราะ

การทำงานที่จะให้สำเร็จหรือยั่งยืนนั้น ไม่สามารถ

ทำคนเดียวได้ เวลาทำงานด้วยจึงอยากให้ทุกคนมีความรู้สึกเป็นเจ้าของ มีความภูมิใจในงาน เวลาทำงานจะได้มีพลังและทำงานอย่างสนุก

“จากประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา รวมทั้งการที่ถูกปลูกฝังมาตั้งแต่เด็ก ทำให้เรามีความรับผิดชอบในหน้าที่แล้วทำให้ดีที่สุด ขณะเดียวกัน ถ้าผลไม่ออกมาอย่างที่เราคาดหวัง เราก็ต้องเรียนรู้กับมัน อย่าให้สิ่งนั้นมาขั่นทอนตัวเรา เราต้องเสริมพลังให้กับตัวเองเสมอ แล้วเราต้องหมั่นเรียนรู้จากคนอื่นด้วย”

เมื่อถามถึงสิ่งที่ได้เรียนรู้จากเจ้าสัวชิน โสภณพนิช ผู้บริหารหนุ่มอารมณ์ดีคนนี้ บอกว่า สิ่งที่ได้อย่างแรกคือ การรับฟัง คุณปู่ท่านจะรับฟังลูกๆและอาจจะมีคำแนะนำบ้างแต่หลักๆตนจะรู้จากคนอื่นที่พูดถึงท่านว่า ท่านเป็นคนไม่ลืมคน และให้เกียรติคนที่ทำงานด้วย ซึ่งตนก็ได้นำมาใช้ในการทำงานของตัวเองด้วย....นี่คงเป็นเคล็ดลับความสำเร็จของผู้บริหารระดับเจ้าสัว.