



ข่าวประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๑๑๔ สุขุมวิท ๒๓ แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๙-๕๐๐๐ ภายใน
๑-๕๖๖๖ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๒๕๘-๐๓๑๑

ข่าวจากหนังสือพิมพ์ประชาชาติธุรกิจ ฉบับประจำวันที ๑๘-๒๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๖ หน้า ๒๘ มูลค่าข่าว ๒๑๖,๔๑๑.-

ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ได้จัดระบบข่าวสิ่งพิมพ์ สนใจดูที่ได้ <http://news.swu.ac.th/newsclips/>



เลตส์อีโอ

“โรงเรียนอนุบาลเทพศึกษา” อยู่ที่จังหวัดเพชรบุรี มียาวนานกว่า ๘๐ ปี ก่อตั้งมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๙๗

ตามเจตนารมณ์ของคุณปู่ “ธนาทร (สายหยุด) เทพเรณู” ผ่านมายังรุ่นลูก “สนธิรัก เทพเรณู” ล่าสุดอยู่ในความดูแลของทายาทรุ่น ๓ “จุฑามาศ เทพเรณู” หรือครูจิ้ง ที่มีความมุ่งมั่นพร้อมจะพัฒนาให้การศึกษาระดับชั้นอนุบาลมีคุณภาพ เป็นขวัญใจของเด็ก ๆ และผู้ปกครองอย่างต่อเนื่อง

“คงเป็นการสานต่อเจตนารมณ์ของคุณปู่ที่ตั้งใจไว้ว่า อยากจะให้ลูก ๆ หลาน ๆ เมืองเพชรได้มีโรงเรียนที่ดี เป็นหลักในจังหวัดตั้งแต่ในยุคนั้น จากนั้นรุ่นคุณพ่อก็มารับช่วงต่อและบริหารได้ดี ได้รับการยอมรับอย่างต่อเนื่อง จนมาถึงรุ่นก็พยายามจะต่อยอดประสบการณ์เดิม และเพิ่มเติมนวัตกรรมการศึกษาในยุคปัจจุบัน เข้าไปให้เกิดการผนวกกันอย่างลงตัวมากขึ้น” ครูจิ้งเปิดใจเล่า

ครูจิ้งในวัย ๓๕ ปี มีปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทพศึกษา

จบการศึกษาปริญญาตรีด้านการศึกษาก่อนปริญญาโทจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒวิทยาเขตประสานมิตร ซึ่งเธอบอกว่า เป็นงานด้านการบริหารการศึกษาโดยตรง

ครูจิ้งบอกว่า แนวทางการบริหารงานของเธอยึดหลักให้ทุกคนอยู่ในเหมือนพี่น้อง เป็นครอบครัวเดียวกัน ทำให้ครูที่มาทำงานด้วยกันมีความสุขพินกัน และยังเชื่อมโยงไปยังผู้ปกครอง

“...เราต่างเชื่อมต่อกันเสมือนเป็น

‘จุฑามาศ เทพเรณู’ บทพิสูจน์ผลงานบริหาร อนุบาลเทพศึกษาเมืองเพชร



ญาติกัน จึงมีความผูกพันและมีความสัมพันธ์ที่ดี จนได้รับการยอมรับ” แต่กระนั้นก็มีความเป็นมืออาชีพ โดยผู้บริหาร ครู และบุคลากร มีการแบ่งโครงสร้างวางระบบความรับผิดชอบงานแต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน ในการทำงานจริง 1 คน จะต้องมีการก็รับผิดชอบอย่างน้อย 2-3 อย่าง เราจะร่วมทำงานไปด้วยกัน

ด้วยความที่เป็นเจ้าของโรงเรียน เธอบอกว่า การลงมือทำงานแต่ละอย่างจะไม่ทำให้ผู้ร่วมงานคนอื่นอึดอัด แต่ต้องใช้ความคิดในการทำงาน หรือการตัดสินใจพิจารณาไตร่ตรองและพิจารณาอย่างรอบคอบว่าอะไรควรหรือไม่ควร เพราะกฎระเบียบขึ้นอยู่กับบุคลากรมากกว่า “หากบุคคลนั้นตั้งใจและพร้อมที่จะ

ทำงาน เราก็จะสามารถวางกรอบแนวทาง และจัดการตนเองได้อย่างเป็นระบบระเบียบ ส่วนใหญ่ครูและบุคลากรทุกคนทุกฝ่ายรู้หน้าที่ และจัดการกับความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดี และเต็มทีกับงานทุกคน”

อย่างไรก็ตาม สิ่งสำคัญที่ “ครูรุ่ง” ย้ำเสมอในการบริหารโรงเรียนอนุบาลเก่าแก่ชื่อดังแห่งนี้คือ ...“ทุกวันนี้เราบอกครูและบุคลากรของเราเสมอว่า เด็กที่ผู้ปกครองส่งให้มาอยู่กับเรา ให้เราดูแล เขามั่นใจไว้ใจเรา และประทับใจในการดูแลเอาใจใส่ของเรา”

และตั้งเป้าหมายว่า “ควรคิดอยู่เสมอว่า การทำงานมิใช่ทำเพื่อเงินเดือน แต่จะต้องทำเพื่อเด็ก ๆ ที่ผู้ปกครองส่งมา เพราะเด็กมาแสวงหาความรู้ ประสบการณ์ และสร้างพัฒนาการของตนเองให้ดี

ยิ่งขึ้น เราจึงควรส่งเสริมและสนับสนุนให้เต็มที่และเต็มใจ สมกับที่ผู้ปกครองให้ความไว้วางใจ นำบุตรหลานมาฝากไว้กับบ้านหลังที่สองของเด็ก ๆ”

ไม่นับรวมความสนุก ความผูกพันของเด็กและคุณครู ที่ผลงานของโรงเรียนจะเป็นสิ่งพิสูจน์ที่สำคัญถึงคุณภาพในการบริหารงาน

นี่คือวิสัยทัศน์ของ “จุฑามาศ เทพเรณู” ทายาทโรงเรียนอนุบาลเทพศึกษาที่ยืนหยัดสนับสนุนการศึกษาเด็กเล็กเมืองเพชรบุรีมากกว่า 60 ปี



