



ข่าวประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๑๑๔ สุขุมวิท ๒๓ แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๙-๕๐๐๐ ภายใน ๑-๕๖๖๖ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๒๕๕-๐๓๑๑

ข่าวจากหนังสือพิมพ์บ้านเมือง ฉบับประจำวันที ๔ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๖ หน้า ๑๓ มูลค่าข่าว ๕๐,๓๗๘.-

ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ได้จัดระบบข่าวสื่อสิ่งพิมพ์ สนใจดูที่ได้ <http://news.swu.ac.th/newsclips/>

บริหารแนวใหม่ลดความขัดแย้ง

● ‘มศว.’ หนุนสภาอาจารย์ประสาน ทปอ.

ผศ.พินิจ เทพสาธิต ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (มศว.) เปิดเผยว่า จากที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) เห็นชอบให้มีการประสานคณะทำงานของ ทปอ. กับที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) เพื่อพิจารณาถึงความเหมาะสมในการประชุมร่วมกันระหว่าง 2 หน่วยงาน เพื่อประสานความร่วมมือในการทำงานภายในมหาวิทยาลัยให้รัดกุมขึ้นและสามารถเข้าสู่การแข่งขันในระดับนานาชาติ ได้ คงถึงเวลาแล้วที่การทำงานระหว่าง ทปอ. และ ปอมท. ต้องทำงานอย่างกัลยาณมิตร มีอะไรที่ต้องแก้ไขเพื่อลดความขัดแย้ง ปรับตัว เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ซึ่งรูปแบบการทำงานร่วมกันในลักษณะนี้ถือเป็นแนวทางใหม่ แต่เดิมเราจะเห็นการทำงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการในมหาวิทยาลัยทำงานเสมือนฝ่ายค้ำของที่มีผู้บริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่ใช่สิ่งที่ทำไม่ได้ หาก

แต่การทำหน้าที่หรือบทบาทของฝ่ายค้ำนั้น บ่อยครั้งที่กระทำด้วยอารมณ์และเอาชนะแบบไร้เหตุผล แต่เราก็มักจะอ้างถึงการคานอำนาจระหว่างสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่ต้องทำต่อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนั้นๆ หากแต่การคานอำนาจโดยไม่ใช้หลักคิดของเหตุผล หรือใส่ใจในความเป็นกัลยาณมิตร และมองส่วนรวมเป็นหลัก จะทำให้มหาวิทยาลัยแห่งนั้นพัฒนาไปอย่างล่าช้า เพราะแม้แต่ต้องชี้แจงและทำงานด้วยความระมัดระวัง จนไม่สามารถก้าวไปข้างหน้าได้ การทำงานในลักษณะนี้จึงเป็นตัวบั่นทอนความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยอย่างยิ่ง

“การทำงานในลักษณะใหม่และประสานความร่วมมือกันระหว่าง ทปอ. และ ปอมท. จึงต้องเกิดขึ้นขณะนี้ในแต่ละมหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์และข้าราชการของแต่ละมหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนวิธีการทำงาน โดยใช้วิธีสันติวิธี พุดคุย รับฟังและร่วมกันแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นร่วมกับที่ผู้บริหารมากขึ้น กว่า

การจะจ้องจับผิด ตอนนี้อาจเห็นมหาวิทยาลัย 60-70% ที่ทำงานในลักษณะนี้และพบว่าความก้าวหน้าและการพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่มีเส้นทางการทำงานแบบกัลยาณมิตร มีความก้าวหน้าอย่างเห็นได้ชัดเจน และพร้อมจะก้าวสู่การแข่งขันในระดับนานาชาติอย่างมีทิศทางมากกว่าเดิม และในฐานะที่ผมเป็นหนึ่งในตำแหน่งรองประธานที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) คนที่ 1 พร้อมให้การสนับสนุนวิธีการทำงานในลักษณะนี้”