



## ข่าวประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๑๑๔ สุขุมวิท ๒๓ แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๙-๕๐๐๐  
ภายใน ๕๖๖๖ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๒๕๘-๐๓๑๑

ข่าวจากหนังสือพิมพ์โลกวันนี้ออนไลน์ ประจำวันที่ ๓๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ หน้า

ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ได้จัดระบบข่าวสื่อสิ่งพิมพ์ สนใจดูที่ได้ <http://news.swu.ac.th/newsclips/>

### มก.เลิกหักเงินอาจารย์ 0.2 เท่า มคอ เสนอสูตรเพิ่มเงินพนักงาน



กรุงเทพฯ : อาจารย์ มก. เสนอมหาวิทยาลัยเลิกหักเงินเดือน 0.2 เท่า ผู้ที่เข้าก่อน 1 ต.ค. 55 จะปรับโดยคำนวณตามระยะเวลาทำงาน ด้าน มคอ เสนอ 2 สูตรเพิ่มเงินเดือนพนักงาน คาดใช้เงิน 4,000 ล้านบาท

นายวุฒิชัย กปิลกาญจน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (มก.) เปิดเผยว่า ที่ประชุมสภา มก. ที่มีนายกำพล อดุลวิทย์ นายกสภา มก. เป็นประธาน เมื่อเร็วๆ นี้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เสนอคืนเงินเดือน 0.2 เท่า ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายอาจารย์ โดยจะมีผลทันทีในวันที่ 1 ตุลาคม 2555 ส่งผลให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายอาจารย์ประมาณ 2,500 คนของ มก. จะได้รับเงินเดือนเต็ม 1.7 เท่าของเงินเดือนข้าราชการ โดยอาจารย์ที่เข้าใหม่จะได้รับเงินเดือน 1.7 เท่าทันที ส่วนอาจารย์ที่เข้ามาก่อนหน้านั้น การปรับขึ้นเงินเดือนจะคำนวณตามระยะเวลาการทำงาน และมหาวิทยาลัยจะจัดสวัสดิการให้พนักงานทุกคนตามเดิมจนกว่าเงินที่หักไว้จะหมด

“ผมเข้าใจปัญหาของพนักงาน และตั้งใจที่มีการยกร่าง พ.ร.บ.พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... เพื่อแก้ปัญหาต่างๆ และเพื่อเป็นหลักประกันในการดูแลคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานในอนาคตด้วย ทั้งนี้ มีความหวังว่าคณะกรรมการยกร่าง พ.ร.บ.พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีนายมีชัย ฤชุพันธุ์ อดีตประธานวุฒิสภา เป็นประธาน จะออกระเบียบเพื่อช่วยแก้ปัญหาของพนักงานได้ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาครั้งที่ผ่านๆ มา ผมเสนอให้กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ว่าทุกครั้งที่รัฐบาลขึ้น

เงินเดือนหรือสวัสดิการใดๆให้ข้าราชการ ขอให้ขึ้นให้พนักงานโดยอัตโนมัติด้วย เพื่อคงช่องว่างเงินเดือน 1.5-1.7 เท่าให้อยู่ต่อไป ไม่ใช่ขึ้นให้ข้าราชการ แต่ลืมนักงาน จะทำให้เกิดปัญหาเช่นที่ผ่านมา” นายวุฒิชัยกล่าว

**นพ.เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (มศว) กล่าวว่่า ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ครั้งที่ผ่านมามีเห็นชอบสูตรในการเพิ่มเงินเดือนให้พนักงานที่ทำงานอยู่เดิมให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมตามที่ มศว เสนอ โดยสูตรดังกล่าวแบ่งเป็น 2 ส่วนคือ**

ส่วนที่ 1 ถือเป็นการแก้ปัญหาและเยียวยาความไม่เป็นธรรมให้พนักงานทุกคนที่ทำงานอยู่เดิม โดยเฉพาะกลุ่มคนที่ทำงานไม่เกิน 10 ปี เช่น คนที่ทำงานมาแล้ว 4-5 ปี อาจได้รับเงินเดือนๆละ 14,000 บาท ขณะที่พนักงานใหม่ได้รับเงินเดือน 15,000 บาทตามที่ตามนโยบายรัฐบาล สูตรนี้จะให้พนักงานเดิมได้รับเงินเดือนเท่ากับพนักงานใหม่ คือไม่น้อยกว่า 15,000 บาททุกคน ซึ่งหมายถึงต้องได้เงินเดือนเท่ากับ 15,000 บาททุกคน และส่วนที่ 2 พนักงานที่ทำงานตั้งแต่ 2-10 ปี จะให้ช่องว่างของเงินเดือนห่างจากพนักงานที่เข้าใหม่ 3-4% โดยใช้วิธีทอนจำนวนเปอร์เซ็นต์ลง ส่วนพนักงานที่ทำงานมาแล้ว 1 ปี ได้รับเงินห่างจากพนักงานใหม่ 1,000 บาท พนักงานที่ทำงาน 2 ปี ห่างจากพนักงานที่ทำงาน 1 ปี 900 บาท ถัดไปเรื่อยๆตามอายุงาน การคิดคำนวณการเพิ่มลักษณะนี้เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณเป็นจริงได้

“ที่ประชุม ทปอ. มีมติเป็นเอกฉันท์ว่าต้นเดือนกันยายนนี้จะทำหนังสือถึงสำนักงบประมาณและผู้เกี่ยวข้องให้พิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมตามสูตรดังกล่าว โดยจะแนบตัวอย่างงบของ มศว ไปให้สำนักงบประมาณและผู้เกี่ยวข้องดูว่ามหาวิทยาลัยที่มีพนักงาน 1,000 กว่าคน ถ้าจะปรับเพิ่มเงินเดือนโดยใช้สูตรที่ 1 ต้องใช้เงินจำนวนเท่าไร ถ้าจะปรับเพิ่มเงินเดือนโดยใช้สูตรที่ 2 ต้องใช้เงินเท่าไร ซึ่งในส่วนของ มศว คำนวณแล้วว่าใช้เพียง 120-160 ล้านบาท และตัวเลขของทุกมหาวิทยาลัยในที่ประชุม ทปอ. จะใช้เงินประมาณ 3,000-4,000 ล้านบาท” นพ.เฉลิมชัยกล่าว