



ข่าวประชาสัมพันธ์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๑๑๔ สุขุมวิท ๒๓ แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๙-๕๐๐๐ ภายใน ๕๖๖๖ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๘-๐๓๑๑

ข่าวจากหนังสือพิมพ์คมชัดลึก ฉบับประจำวันที ๖ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๓ หน้า ๑๐

ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ได้จัดระบบข่าวสื่อสิ่งพิมพ์ สนใจดูที่ได <http://news.swu.ac.th/newsclips/>

## 2 แบกก็ใหญ่ใจดีมอบ 10ล. ให้ มศว"วิรุณ" ล้น 3 ปีกองทุนวิจัยมีเงิน 100 ล.

ศ.ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (มศว) เปิดเผยว่า ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเรื่องการพัฒนาบุคลากรมศวนั้นที่ผู้บริหารได้วางแผน เพื่อให้มศว ก้าวหน้าและสามารถพัฒนาให้ทันโลกในยุคปัจจุบัน จึงได้กำหนดแผน ยุทธศาสตร์ขึ้นมา

โดยกำหนดการตั้งกองทุนพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรขึ้น เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนได้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกและหลังปริญญาเอก

"ผมตั้งเป้าไว้ว่าจะระดมทุนภายใน 3 ปีให้มีเงินหมุนเวียนในกองทุน 100 ล้านบาท ซึ่งจะได้มาจาก หน่วยงานที่เห็นความสำคัญของการศึกษา แล้วทางมศวจะใช้เงินรายได้จากการพัฒนาพื้นที่บริเวณ ลานอโศกมนตรี นำมาสะสมเป็นเงินกองทุนพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร ตอนนี้งบ.ช.กรุงเทพฯ ได้ มอบเงินสนับสนุนเพื่อการศึกษาให้มศวเพื่อจัดตั้งกองทุนในระดับเริ่มแรกเป็นเงิน 10 ล้านบาท ต่อจากนั้น ช.กรุงเทพฯ ก็จะมอบเงินเพื่อสนับสนุนการศึกษาให้มหาวิทยาลัย 10 ล้านบาทเช่นกัน" ศ.ดร.วิรุณกล่าว

ศ.ดร.วิรุณกล่าวต่อว่า ถึงตอนนี้จะเห็นว่ามศวมีหน่วยงานที่เข้ามาสนับสนุนด้านการศึกษามากขึ้น เรา ปฏิเสธไม่ได้เลยว่าการพัฒนาและสนับสนุนด้านศึกษานั้นจำเป็นต้องมีงบประมาณ เพราะต้อง ใช้งบประมาณในการขับเคลื่อนโดยเฉพาะการส่งบุคลากรศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก หรือหลังปริญญาเอก

"กองทุนพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรจึงเป็นกองทุนที่จะช่วยพัฒนาบุคลากรได้อย่างแท้จริง ถ้ามศว ไม่จัดสรรการบริหารจัดการในรูปแบบลักษณะนี้ เราก็ไม่สามารถจะพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรมศว ได้ และใช้ชื่อทุนในกองทุนนี้ว่า ทุน 60 ปีมศว ในอนาคตอาจารย์มศวทุกคนต้องมีวุฒิทางการศึกษา

ระดับปริญญาเอกและต้องทำผลงานทางวิชาการและงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง ผมตั้งเป้าหมายเอาไว้ว่า  
ในอีก 3 ปีข้างหน้า มศวจะจัดตั้งกองทุนวิจัย ทั้งนี้จะต้องมีเงินในการจัดตั้ง 100 ล้านบาท” ศ.ดร.วิรุณ  
กล่าวในที่สุด