



ข่าวประชาสัมพันธ์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2649-5005 ภายใน 5666

โทรศัพท์/โทรสาร 0-2258-0311

ข่าวจากหนังสือพิมพ์มติชน ฉบับประจำวันที่ 12 เดือนธันวาคม พ.ศ.2551 หน้า 1

ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ได้จัดระบบข่าวสื่อสิ่งพิมพ์ สนใจดูที่ <http://news.swu.ac.th/newsclips/>

เลิกระบบข้าราชการ ลุ้นขึ้นเงินปีละ 8-12%

ปิดจากระบบข้าราชการ หลังใช้มา 33 ปี ก.พ.ส่งบัญชีจำแนกตำแหน่งใหม่ ให้ 147 กรม แต่งตั้งลูกลง 4 แห่งภายใน 30 วัน ระบุปลด-อธิบดี-ผจว.เป็น นักบริหารระดับสูง เลขาธิการ ก.พ.เผยใช้บัญชีเงินเดือนใหม่ เม.ย.52 โปรย ยานหอมลุ้นขึ้นเงินเดือนปีละ 8-12%

เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม นายปรีชา วัชรากัญ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กล่าวถึงการยกเลิกระบบจำแนกตำแหน่งแบบซี 11 ระดับ ที่ใช้ครั้งแรกเมื่อปี 2518 ว่า ตามพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กำหนดให้วันที่ 11 ธันวาคม เป็นวันดีเดย์ที่จะปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่งแบบใหม่ โดยสำนักงาน ก.พ.จัดส่งเจ้าหน้าที่ไปพบ ปลัดกระทรวง หรือรองปลัดกระทรวงที่เป็นผู้อำนวยการศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่ง เพื่อนำบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามลักษณะงานไปมอบให้ จากนั้นผู้บังคับบัญชาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการในกรมให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ภายใน 30 วัน

นายปรีชากล่าวว่า ข้าราชการพลเรือนกว่า 370,000 คน จาก 147 กรม จะถูกจัดเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่ง ตามลักษณะงาน 4 ประเภท ดังนี้ 1.ประเภทบริหาร ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ระดับกระทรวงและกรม ประมาณ 1,000 ตำแหน่ง 2.ประเภทอำนวยการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง หรือตำแหน่งที่เคยรับเงินบริหารระดับกลาง ประมาณ 4,500 ตำแหน่ง 3.ประเภทวิชาการ ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการซึ่งต้องมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญา ประมาณ 220,000-230,000 ตำแหน่ง และ 4.ประเภททั่วไปอีกกว่า 130,000 ตำแหน่ง

นายปรีชากล่าวว่า สำหรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการจะมีอย่างน้อย 4 บัญชีตามสายงานต่างๆ ซึ่งจะเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2552 โดยจะกำหนดเป็นขั้นสูง-ขั้นต่ำ และการขึ้นเงินเดือนจะคำนวณเป็นเปอร์เซ็นต์ ถือเป็น การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ เพราะจะเป็นเครื่องมือในการกระตุ้นผลงาน และการบริหารจัดการของข้าราชการ ทั้งนี้ ในอนาคตสามารถขึ้นเงินเดือนให้กับข้าราชการได้ถึงปีละ 8-12%

ที่กระทรวงมหาดไทย นางบุษบา กรัยวิเชียร ที่ปรึกษาระบบข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. มอบบัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ต่อนายต่อพงษ์ อ่าพันธ์ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

นางบุษบากล่าวชี้แจงว่า ก.พ.ได้ข้อสรุปในเรื่องการทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จากเดิม 465 สายงาน เหลือเพียง 245 สายงาน โดยแบ่งเป็นงานบริหาร 4 สายงาน อำนวยการ 3 สายงาน วิชาการ 149 สายงาน และทั่วไป 89 สายงาน อีกทั้งร่วมจัดตำแหน่งข้าราชการเข้าประเภทตำแหน่ง ในรูปแบบของบัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการ (บัญชีที่ 1) และบัญชีจัดข้าราชการเข้าสู่

ตำแหน่ง (บัญชีที่ 2) พร้อมด้วยสำเนาประกาศ ก.พ. เรื่องการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าประเภทตำแหน่งสายงาน และระดับตำแหน่งพร้อมทั้งแบบคำสั่งและบัญชีแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อให้ส่วนราชการใช้ประกอบการออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ

นางบุษบา กล่าวว่า สำนักงาน ก.พ. จัดส่งหนังสือเวียนให้แก่ส่วนราชการอีก 3 ฉบับ ประกอบด้วย 1. หนังสือเวียนซึ่งมีกฎ ก.พ. 3 ฉบับ ระเบียบ ก.พ. 2 ฉบับ และข้อบังคับ 1 ฉบับ 2. หนังสือเวียนเรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ 3. หนังสือเวียนเรื่องการบังคับใช้ พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พร้อมกันนี้ ก.พ. จัดส่งซีดี มาตรฐานกำหนดตำแหน่งจำนวน 245 สายงานมาให้ด้วย โดย ก.พ. นำขึ้นเว็บไซต์ตั้งแต่วันที่ 10 ธันวาคมที่ผ่านมา และเพื่อให้การ แต่งตั้งข้าราชการเป็นไปอย่าง เรียบร้อยจึงขอความร่วมมือข้าราชการตรวจสอบเลขตำแหน่งว่าตรงกันหรือไม่ ซึ่งทาง ก.พ. จะจัดชี้แจงแก่ส่วนราชการภายในสัปดาห์หน้า อีกทั้งยังเปิดศูนย์บริการข้อมูลที่เบอร์ 1786 ให้บริการในวันและเวลาราชการ

นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย กล่าวว่า กระทรวงมหาดไทยคาดว่าจะจัดรายชื่อเข้าสู่ระบบได้อย่างสมบูรณ์แบบทั้งหมดในช่วงเดือน มกราคม ปี 2552 และเชื่อว่าการเปลี่ยนแปลงระบบในครั้งนี้จะไม่มีปัญหา เพราะรูปแบบการทำงานเหมือนเดิม ส่วนบุคคลที่จะมีปัญหาคงจะเป็นคนที่ยึดติดกับระบบซีทีเท่านั้น เพราะทุกอย่างไม่มีอะไรต่างไปจากเดิม ทั้งเรื่อง เงินเดือน หรือสวัสดิการต่างๆ เพราะในกฎ ก.พ. ระบุอยู่แล้วว่า การเปลี่ยนแปลงครั้งนี้เงินเดือนจะต้องไม่ต่ำกว่าฐานเงินเดือนเดิมและจะสูงขึ้นกว่าเดิมด้วย ส่วนขั้นที่จะได้รับในแต่ละปี ถือว่ายกเลิกไป และเปลี่ยนเป็นระบบเปอร์เซ็นต์เหมือนกับเอกชน โดยจะใช้ฐานเงินเดือนกลางเป็นตัววัด แต่จะไม่เกิน 6 เปอร์เซ็นต์

นายบุญธรรมกล่าวว่า ลักษณะชื่อตำแหน่งยังคงเหมือนเดิม เพียงแต่ไม่มีระดับตัวเลขตามหลัง เช่น นิติกร 8 เป็นนิติกร ส่วนการแต่งตั้งโยกย้ายก็จะเป็นไปตามปกติ ลำดับความอาวุโสยังคงมีอยู่ เพราะจะมีการวัดที่ระดับ สำหรับตำแหน่งปลัด อธิบดี รองปลัด เป็นนักบริหารระดับสูง รองอธิบดี เป็นนักบริหารระดับต้น ผู้ว่าฯ เป็นนักบริหารงานปกครองระดับสูง รองผู้ว่าฯ เป็นนักบริหารงานปกครองระดับต้น ปลัดจังหวัด นายอำเภอ เป็นนักปกครองระดับต้น ผู้ตรวจราชการกระทรวงอยู่ในตำแหน่งประเภทบริหารงานระดับสูง สายงานตรวจราชการกระทรวง และในส่วนของผู้อำนวยการ (ผอ.) หรือหัวหน้า ก็ไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลง อย่างไรก็ตาม ตำแหน่งที่มีการโยกย้ายหลังวันที่ 24 ตุลาคมที่ผ่านมา จะมีการปรับให้เป็นตำแหน่งปัจจุบัน แทนตำแหน่งรักษาการ รวมถึงตำแหน่ง อธิบดี รองปลัดกระทรวง และผู้ว่าราชการจังหวัดด้วย

นายสายัณห์ อินทรภักดิ์ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา กล่าวว่า เห็นด้วยกับการเปลี่ยนจากระบบซี มาใช้ระบบการจำแนกตำแหน่ง หรือระบบแท่ง เนื่องจากมีความชัดเจนในสายการบังคับบัญชา ไม่สับสนเหมือนการใช้ระบบซี เพราะขณะที่ผู้มีซีเท่ากัน แต่ตำแหน่งต่างกัน เช่น รองผู้ว่าฯ ปลัดจังหวัด นายอำเภอ รวมถึงหัวหน้าส่วนราชการ และ ผอ.โรงเรียน ต่างเป็นข้าราชการซี 9 เท่ากัน แต่ตำแหน่งในสายบังคับบัญชาต่างกัน จึงก่อให้เกิดความสับสนในการบังคับบัญชา ดังกล่าว

รายงานข่าวแจ้งว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานตามบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายกฎ ก.พ. นี้ในตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญในอัตรา ดังนี้

(1) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 10,000 บาท (รองอธิบดีหรือเทียบเท่า ซี 9 เดิม)

(2) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 14,500 บาท (อธิบดีหรือเทียบเท่า ซี 10 เดิม)

- (3) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 21,000 บาท (ระดับปลัดหรือเทียบเท่า)
- (4) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 5,600 บาท
- (5) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 10,000 บาท
- (6) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 3,500 บาท มี 26 สายงาน
- (7) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 5,600 บาท มี 26 สายงาน
- (8) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 9,900 บาท มี 123 สายงาน
- (9) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 13,000 บาท มี 42 สายงาน
- (10) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 15,600 บาท มี 42 สายงาน
- (11) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 9,900 บาท มี 4 สายงาน ได้แก่ 1.สายงานปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม 2.สายงานนาฏศิลป์ 3.สายงานดุริยางคศิลป์ และ 4.สายงานคีตศิลป์