



## ข่าวประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2649-5005 ภายใน 5666  
โทรศัพท์/โทรสาร 0-2258-0311

ข่าวจากหนังสือพิมพ์คมชัดลึก ฉบับประจำวันที่ 24 เดือนเมษายน พ.ศ.2551 หน้า

ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ได้จัดระบบข่าวสื่อสิ่งพิมพ์ สนใจดูที่ได้ <http://news.swu.ac.th/newsclips/>

### มหาวิทยาลัยคัดเข้มอาจารย์ ประเมินจิตวิทยา-ทดลองงาน

24 เมษายน 2551 21:19 น.



ช็อก!วงการศึกษาบรรดาผู้บริหารและอาจารย์มหาวิทยาลัยสลดใจกันถ้วนหน้า เมื่อเกิดเหตุอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สั่งลูกศิษย์สาวทำ "ออร์ลเช็กซ์" หรืออมนกเขา เพื่อแลกปรับเกรด ทำให้หลายฝ่ายอดสงสัยไม่ได้ว่า กระบวนการคัดกรองคนเข้ามาเป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่างๆ เป็นอย่างไร

เพื่อไขข้อข้องใจในประเด็นนี้ "คม ชัด ลึก" จึงขอให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยรัฐและเอกชนช่วยตอบโจทย์ข้อนี้...เริ่มด้วยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (มก.) ซึ่งครองแชมป์แอดมิชชันส์ปีนี้มีเด็กสมัครมากที่สุด ศ.ดร.ศุภมาศพนิชศักดิ์พัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการมก.ฉายภาพปัจจุบันว่า มก.มีอาจารย์ 4,000 คนสัดสวนระหว่างพนักงานของรัฐกับข้าราชการเท่าๆ กัน แต่ระบบคัดเลือกอาจารย์ของ มก.รับคนที่มีความรู้ปริญญาโทถึงปริญญาเอกมาเป็นอาจารย์ ในการรับเข้ามาจะสอบข้อเขียน เช่น ภาษาอังกฤษ วิชาเฉพาะและสอบสัมภาษณ์ แต่ไม่มีการทดสอบหรือสัมภาษณ์เชิงจิตวิทยา เมื่อรับเข้ามาแล้วก็จัดปฐมนิเทศอาจารย์ให้รู้จักหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรมและติดต่อทางปัญญาและความรู้ มีการประชุมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการให้เลือกมากมายตลอดทั้งปี โดยให้อาจารย์ทดลองงาน 1 ปี และให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผล 2 ครั้งทุก 6 เดือน

"มก.ไม่มีการทดสอบหรือสัมภาษณ์เชิงจิตวิทยาคนที่เข้ามาเป็นอาจารย์ เพราะเชื่อมั่นว่าขั้นตอนการทดลองงานสำคัญกว่าการสอบเพราะเป็นการทำงานร่วมกัน จะเห็นถึงผลปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบ การควบคุมอารมณ์ มีคุณธรรมและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ช่วงหลัง มก.เน้นมากเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความมีมนุษยสัมพันธ์ หากผ่านทดลองงานจึงได้เป็นอาจารย์" ศ.ดร.ศุภมาศบอกอย่างเชื่อมั่น

ไม่ต่างจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล(มทร.) ธัญบุรี ที่มุ่งเน้นให้คนที่เข้ามาเป็นอาจารย์ทดลองงานก่อน รศ.ดร.นายยุทธสงค์ธนาพิทักษ์ อธิการบดีมทร.ธัญบุรี ระบุว่า มหาวิทยาลัยมีระบบคัดเลือกอาจารย์ที่เข้มข้น เริ่มตั้งแต่สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ และให้ทดลองสอนว่าสามารถถ่ายทอดวิชาความรู้ให้แก่ศิษย์ได้ดีหรือไม่ และมีพฤติกรรมส่วนตัวที่ดีจึงรับเข้าเป็นอาจารย์



"ไม่อยากให้สังคมเหมารวมพฤติกรรมของอาจารย์ ผมคิดว่ากรณีที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องของตัวบุคคล ไม่เกี่ยวกับสถาบัน" รศ.ดร.นายยุทธและ

นอกจากการให้คนที่จะมาเป็นอาจารย์ทดลองงานแล้วหลายสถาบันยังมีการทดสอบทางจิตวิทยาด้วย เช่น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ม.อ.) ซึ่งประกาศเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย **รศ.ดร.บุญสมศิริบำรุงสุข** อธิการบดีม.อ.ระบุว่า ม.อ.มีอาจารย์ประจำทั้งหมด ส่วนใหญ่รับวุฒิปริญญาโทและเอก ยกเว้นบางสาขา เช่น ศิลปกรรมศาสตร์ ภาษาศาสตร์ ที่รับอาจารย์จบปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง และให้เรียนต่อถึงปริญญาเอก ที่สำคัญพิจารณาถึงความรักในการวิจัยและวัดความเป็นครู

"เวลาสอบสัมภาษณ์มีนักจิตวิทยามาร่วมด้วย เพื่อดูความมั่นคงทางจิต ความมุ่งมั่นเป็นครูและวุฒิภาวะ เมื่อรับมาเป็นอาจารย์ก็อบรมจิตวิญญาณความเป็นครู มีความปรารถนาดี อยากเห็นคนที่เป็นลูกศิษย์จบออกไปอย่างมีคุณภาพและดำรงชีวิตได้ และบ่มเพาะปัญญาทางธรรม รู้จักความเป็นมนุษย์ที่แท้จริงตามคำสอนของสมเด็จพระบรมราชชนก ที่ทรงสอนให้เห็นประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นสิ่งหนึ่ง รวมถึงเทคนิคการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ลูกศิษย์เป็นเวลา 2 สัปดาห์ต่อไปจะขยายเป็น 3 เดือน และอาจารย์ต้องมีจรรยาบรรณทั้งวิชาการ ความประพฤติและความเป็นครู หากทำผิดมีโทษสูงสุดไล่ออกจากราชการ" อธิการบดีม.อ.ระบุ

สอดคล้องกับ**รศ.ดร.จิระเดชอุสวัสต์** อธิการบดีมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย(มกค.) แจกแจงว่า มกค.มีอาจารย์ 570 คน จบปริญญาโท 80% และจบปริญญาเอก20% การรับคนเข้ามาเป็นอาจารย์ส่วนใหญ่รับวุฒิปริญญาเอกแต่ถ้าไม่ได้จะรับไว้ก่อน แล้วให้เรียนต่อให้จบปริญญาเอกภายใน 2 ปี หากไม่จบก็ไม่ต่อสัญญา

"การรับคนมาเป็นอาจารย์จะสอบสัมภาษณ์ ทดสอบจิตวิทยาและอารมณ์ เพื่อดูว่ามีสภาวะจิตที่นิ่ง ไม่เป็นโรคจิต มีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน ติดตามดูภายใน 1 ปี และมีคนบดเป็นผู้นัดติดตามดูและประเมินผล อีกทั้งให้นักศึกษาร่วมประเมินว่าการสอนและจรรยาบรรณเหมาะสมหรือไม่ คนบดจะเป็นผู้เสนอต่อคณะกรรมการอีกชุดที่เป็นระดับผู้บริหาร 3 คน ซึ่งไม่มีส่วนเกี่ยวข้องใดๆ และมีการสัมภาษณ์ หากผ่านประเมินและสัมภาษณ์จึงบรรจุเป็นอาจารย์" อธิการบดีมกค.แจกแจง

เช่นเดียวกับ**รศ.คิมไชยแสนสุข** อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง(ม.ร.) ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยเปิดแห่งแรกที่เปิดสอนหลักสูตรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ยอมรับว่าจำนวนนักศึกษาร่วมห้าแสนคน จำเป็นต้องมีอาจารย์พิเศษและอาจารย์ประจำ เฉพาะอาจารย์พิเศษจะเน้นบุคคลที่มีชื่อเสียง มีความรู้ ความสามารถ ที่สามารถอ้างอิงได้ ส่วนอาจารย์ประจำมีทั้งอาจารย์ที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวและอาจารย์ที่เป็นลูกจ้างประจำ

"เดิมจะรับคนเก่งได้เกียรตินิยมมาเป็นอาจารย์ แต่เป็นคนเก่งที่ไม่เอาใครเลย ถ่ายทอดความรู้ให้คนอื่นไม่ได้ก็ไม่ไหว จึงต้องพิจารณาควบคู่กันด้วย ช่วง 10 ปีมานี้ ผมเป็นห่วงเรื่องคุณธรรมในสังคมไทยมาก เวลาเรียนอาจารย์แต่ละคน จึงคุมเข้มโดยสอบสัมภาษณ์ ทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม และความประพฤติว่า ไม่ได้เป็นคนจิตใจผิดปกติ ไม่โหดร้าย ไม่ฟุ้งซ่าน หรือมีเจตนาไม่ดีกับลูกศิษย์ หากเกิดปัญหาอาจารย์มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมไล่ออกทันที เพราะอาจารย์ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ลูกศิษย์" รศ.คิมบอกทิ้งท้าย

**เชื่อว่าระบบคัดเลือกคนเข้ามาเป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่างๆมีกระบวนการที่ดีอยู่แล้ว แต่บางครั้งก็เกิดเหตุไม่คาดฝันขึ้นได้!!...กรณีที่เกิดขึ้นคงเป็นบทเรียนไม่ให้เกิดเหตุการณ์เช่นนี้อีก**