



ข่าวประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2649-5005 ภายใน 5666
โทรศัพท์/โทรสาร 0-2258-0311

ข่าวจากหนังสือพิมพ์ข่าวสด ฉบับประจำวันที 3 เดือนตุลาคม พ.ศ.2550 หน้า 25

ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ได้จัดระบบข่าวสิ่งพิมพ์ สนใจดูที่ได้ <http://news.swu.ac.th/newsclips/>

"กฤษฎพงษ์" ย้ำศึกษาผลกระทบเออร์ลี่ ชี้ให้มหาวิทยาลัยเก่า- ใหม่ทำยุทธศาสตร์แก้ปัญหา

ดร.กฤษฎพงษ์ กิริติกร อดีตเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด หรือเออร์ลี่รีไทร์ ว่า ได้มอบเรื่องดังกล่าวให้ ดร.สุเมธ แย้มมนุญ เลขาธิการ กกอ.สานต่อแล้ว เท่าที่ทราบขณะนี้มีการวิเคราะห์ข้อมูลกันอยู่ว่าระบบอุดมศึกษาโดยรวมมีข้าราชการอยู่ทั้งหมดจำนวนเท่าใด และมีคนที่อยู่ในเกณฑ์จะเออร์ลี่รีไทร์ ซึ่งต้องมาคุยกันด้วยตัวเลข โดยยังมีเวลาอีก 1 ปี ซึ่งโดยส่วนตัวเห็นว่าแม้เป็นเรื่องสิทธิส่วนบุคคลที่สามารถทำได้ แต่เรื่องการศึกษาจะต้องคำนึงถึงประเทศชาติและองค์กรเป็นหลัก

อดีตเลขาธิการ กกอ.กล่าวว่า เวลาในการจัดสรรกรอบอัตราจำนวนคนนั้น ต้องใช้เวลา 4-5 ปี ตามที่กำหนด ดังนั้นมหาวิทยาลัยต้องกำหนดทิศทางโดยทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย แล้วค่อยทำแผนพัฒนาคน บรรจุคน ซึ่งเมื่อทำแผนก็ทราบถึงกรอบอัตรากำลังคน ทั้งนี้ไม่ใช่มหาวิทยาลัยใหม่เท่านั้น มหาวิทยาลัยเก่าก็ต้องทำ อย่าง ทปอ.ก็อยากให้ สกอ.ช่วยพิจารณาสนับสนุนเรื่องกรอบอัตรากำลังด้วย เพราะถึงแม้ได้อาจารย์เกษียณไปแต่ไม่ได้อัตราข้าราชการ อีกทั้งกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยก็น้อยเกินไป และกรอบเงินที่ได้กลับมาแทนคนไม่ได้ เช่น ข้าราชการซี 9 ซี 10 ทำงาน 30 ปี เงินเดือนเกษียณ 3-4 หมื่น แต่เวลาที่คืนกรอบพนักงานมาไม่ได้คืนเงินเท่าทวีคูณ แต่คืนเพียงขั้นต้น

"กรอบอัตราอาจารย์ 18,000 คน ที่กำลังรออนุมัติมีอาจารย์ประมาณ 10,000 คน เจ้าหน้าที่ 8,000 คน การบรรจุต้องทยอยบรรจุ โดยนี้ถึงอนาคตและทิศทาง เพราะถ้าไปสวมคนที่ทำชั่วคราว เมื่อปรับทิศทางจะปรับไม่ได้ และการได้คนชั่วคราวมาก็ไม่แน่ใจว่ามหาวิทยาลัยอยากได้ แต่การที่ได้คนดีมา 10,000 คนใช้ว่าจะทำได้ง่ายๆ มหาวิทยาลัยเก่าและมหาวิทยาลัยใหม่ต้องทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ โดยมหาวิทยาลัยเก่าของรัฐและเอกชนต้องช่วยมหาวิทยาลัยใหม่พัฒนาคน" ดร.กฤษฎพงษ์กล่าว

หน้า 25