



## ข่าวประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2649-5005 ภายใน 5666  
โทรศัพท์/โทรสาร 0-2258-0311

ข่าวจากหนังสือพิมพ์มติชน ฉบับประจำวันพฤหัสบดีที่ 30 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2549 หน้า 1

ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ได้จัดระบบข่าวสิ่งพิมพ์ สนใจดูที่ได้ <http://news.swu.ac.th/newsclips/>

### ทิพาวดี"สั่งทุกหน่วยทำสมุดพก"ขรก." เสร็จก่อนมี.ค."50ใช้เลื่อนชั้น1เม.ย.

"ทิพาวดี"รับปากสร้างความเป็นธรรมรายได้ ขรก. เร่งสำรวจข้อมูลพร้อมจัดกลุ่มข้าราชการตามสายงาน และแยกบัญชีเงินเดือนให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ ยาหอมวิธีนี้จะทำให้เพดานเงินเดือนสูงขึ้น คาดมีผล ปีงบประมาณ 2551 ส่วนนโยบาย"สมุดพก" คาดจะทันนำมาประกอบการเลื่อนชั้น 1 เม.ย.ปีหน้า "หม่อมอู่"ระบุถึงเวลาต้องมีระเบียบคุ้มครองการตัดสินใจของ ขรก.ป้องกันถูกนักการเมืองบีบให้โกง

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) จ.นนทบุรี จัดการประชุมประจำปีระหว่างส่วนราชการ กับสำนักงาน ก.พ. เรื่อง "มิติใหม่ในการสร้างคุณค่าของทรัพยากรบุคคลในองค์กร" ขึ้นเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายนที่ผ่านมา โดยมีผู้บริหารส่วนราชการ รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบ การบริหารบุคคลและเจ้าหน้าที่ รวม 400 คน เข้าร่วม โดยมี ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล รองนายกรัฐมนตรี และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ในฐานะประธาน ก.พ. เป็นประธานเปิดการประชุมพร้อมกล่าวปาฐกถา พิเศษเรื่อง "นโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการเสริมสร้างข้าราชการมืออาชีพและคุณธรรมในราชการ"

ม.ร.ว.ปรีดิยาธรรกล่าวว่า นโยบายรัฐบาลชุดนี้ให้ข้าราชการมีความเป็นมืออาชีพควบคู่การมีคุณธรรม โดยยึดหลัก 4 ป. คือ 1.ประหยัด ซึ่งที่ผ่านมาภาค ราชการทำเรื่องนี้ได้ดี 2.โปร่งใส ข้าราชการส่วนใหญ่มีความ โปร่งใส แต่ความไม่โปร่งใสที่เกิดขึ้นคิดว่าเกิดจากนักการเมืองเป็นสำคัญ ดังนั้น โจทย์ของข้าราชการคือ ทำ อย่างไม่ให้ให้นักการเมืองเข้ามาบีบบังคับจนทำให้เกิดความไม่โปร่งใส 3.เป็นธรรม อันนี้สำคัญที่สุด เพราะ ถ้าข้าราชการมีความเป็นธรรมจะทำให้ประชาชนรู้สึกว่ามีที่พึ่งได้ การสร้างความเป็นธรรมถือเป็นการ วางรากฐานสำคัญให้แก่สังคม 4.ประสิทธิภาพ ต้องช่วยกันปรับกระบวนการทำงานและวางกฎระเบียบที่ดี สิ่งสำคัญที่สุดคือ ต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติจากการทำงานให้ได้ข้อสรุปที่สวยหรู

"เรื่องนี้ต้องปรับกันอีกมากเพราะกรอบการทำงานในอดีตเป๋ไปหมด ซึ่งวิธีการจะทำให้สำเร็จได้คือ ต้องมีโรลโมเดล (แบบอย่างที่ดี) คือผู้ใหญ่ทำ เด็กทำ ดังนั้น การปรับต้องเริ่มจากผู้บังคับบัญชาและหัวหน้าหน่วยงานก่อน หากทำเช่นนี้สัก 3-4 ปี เชื่อว่าจะสามารถปรับทัศนคติผู้ได้บังคับบัญชาได้ เรื่องนี้ไม่ได้ฝัน เพราะในรอบ 30 ปีที่ผ่านมา ทำงานตามแนวทางนี้มาโดยตลอด" ม.ร.ว.ปรีดิยาธรกล่าว และว่า การจะเพิ่มประสิทธิภาพจำเป็นต้องปรับปรุงระเบียบข้าราชการเกี่ยวกับอำนาจการตัดสินใจ การคุ้มครองการตัดสินใจของหัวหน้าหน่วยราชการ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของหัวหน้าหน่วยราชการด้วย

ด้านคุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี กล่าวว่า ขณะนี้ยังมีความไม่เป็นธรรมเกิดขึ้นในระบบราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิบดี รองอธิบดี และผู้อำนวยการกองในหน่วยงานต่างๆ ทำงานหนักเท่ากัน แต่ได้รายได้ไม่เท่ากัน มีความไม่เป็นธรรมเกิดขึ้นในระบบ จึงขอให้สำนักงาน ก.พ. ไปสำรวจรายได้ที่แท้จริงของข้าราชการในทุกกระทรวง ทบวง กรม และในปี 2550 รัฐบาลจะเสนอร่างพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่เข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ซึ่งใน พ.ร.บ. ดังกล่าวมีการจัดกลุ่มข้าราชการตามสายงาน และมีการแยกบัญชีเงินเดือนให้สอดคล้องกับลักษณะงานของกลุ่มอาชีพ เช่น แพทย์ วิศวกร นักวิชาการ ฯลฯ

"ที่แน่ๆ จะทำให้เพดานเงินเดือนสูงขึ้น ที่พูดมานี้ไม่ใช่การโปรยยาหอม แต่เป็นความจริง ซึ่งคาดว่า พ.ร.บ. ดังกล่าวจะเริ่มมีผลใช้บังคับเดือนกรกฎาคม 2550 อย่างไรก็ตาม ในปีงบประมาณ 2550 รัฐบาลไม่ได้ตั้งงบประมาณเพิ่มเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเอาไว้ หากจะมีการเปลี่ยนแปลงอะไรอาจต้องรอปีงบประมาณถัดไป" รมต.ประจำสำนักนายกฯกล่าว

คุณหญิงทิพาวดีกล่าวต่อว่า ได้มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพิ่มตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ พร้อมปรับระบบการให้เงินรางวัลประจำปี โดยเน้นกระจายเงินรางวัลจากผู้บริหารส่วนราชการไปให้ข้าราชการชั้นผู้น้อยมากขึ้น นอกจากนี้ กองการเจ้าหน้าที่ในทุกส่วนราชการต้องจัดทำแฟ้มประวัติข้าราชการ และข้าราชการทุกคนต้องมีแฟ้มประมวลผลงานและความดีความชอบของตนเอง หรือเรียกง่ายๆ ว่าสมุดพก เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี โดยให้จัดทำสมุดพกดังกล่าวให้เสร็จในเดือนมีนาคม 2550 เพื่อนำไปใช้ประเมินผลงานในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน 2550 นี้เลย

"สมุดพกข้าราชการยังถือเป็นภูมิคุ้มกันให้ข้าราชการกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องด้วย เพราะจะบอกหมดว่าเคยผ่านการฝึกอบรมอะไรมา เคยดูงานที่ไหน อย่างดิฉันเคยมีประสบการณ์ถูกรุมกินโต๊ะ 1 ต่อ 4 มาแล้วสมัยที่ยังรับราชการอยู่ ถูกผู้มีอำนาจบังคับให้ทำในสิ่งที่ทำไม่ได้ ซึ่งในที่สุดก็ไม่ได้ทำเพราะคนเราต้องมีศักดิ์ศรี ศักดิ์ศรีต้องเก็บไว้จนตัวตาย จึงงัดไม่ตายขึ้นมาใช้คือ ขอลาออก ดังนั้น ข้าราชการจึงต้องสร้าง

ภูมิคุ้มกันให้ตัวเอง" รมต.ประจำสำนักนายกกฯกล่าว

อนึ่ง ก่อนหน้านี้รัฐบาลภายใต้การนำของ พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร อดีตนายกรัฐมนตรี ได้อนุมัติงบประมาณ 27,790 ล้านบาท เพื่อปรับขึ้นค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการร้อยละ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 โดยใน ส่วนข้าราชการระดับ 1-7 ได้เลื่อนขั้นให้ 2 ขั้น (การเลื่อนขั้น 1 ขั้นเทียบเท่ากับการปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ 4 ดังนั้น เท่ากับได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทนร้อยละ 11)

หน้า 1