



SWU  
73  
ANNIVERSARY

## ข่าวประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



114 ซอยสุขุมวิท 23 เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ 0-2649-5000 ภายใน 15666 โทรสาร 0-259-6172

ส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร ได้จัดระบบข่าวสื่อสิ่งพิมพ์ สนใจดูรายละเอียดได้ที่ <http://news.swu.ac.th/newsclips/>

ข่าวจากหนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ ฉบับประจำวันพุธที่ 8 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2565 หน้า 7 มุลดำข่าว .-

ผลสำรวจของ World Economic Forum ที่รายงานไว้เมื่อปี 2563 ระบุว่า สถานการณ์โลกที่ส่งผลต่อระบบพัฒนา กำลังคนและการจ้างงาน ก่อให้เกิดความต้องการแรงงานในงานแห่งอนาคต ที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา

อาทิ นักวิเคราะห์ข้อมูลและนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Analysts and Scientists), ผู้เชี่ยวชาญด้านปัญญาประดิษฐ์และการเรียนรู้ของเครื่องจักร (AI and Machine Learning Specialists), ผู้เชี่ยวชาญด้านข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Specialists), ผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาดและกลยุทธ์ดิจิทัล (Digital Marketing and Strategy Specialists) ฯลฯ

นอกจากนี้ ผลสำรวจสมรรถนะบุคลากร ในอนาคตสำหรับ 12 กลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมายระหว่างปี 2563-2567 จากภาคเอกชน พบว่า 5 อันดับอุตสาหกรรมที่มีความต้องการอาชีพที่มีความต้องการสูง (Premium Job) ได้แก่

- 1.อุตสาหกรรมดิจิทัล
- 2.อุตสาหกรรมอาหารแห่งอนาคต
- 3.อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต
- 4.อุตสาหกรรมพลังงานชีวมวลและชีวเคมี
- และ 5.อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

**ขณะที่สถานการณ์ด้านกำลังคนของประเทศไทย มีความท้าทายในเรื่องจำนวนแรงงานบางสาขา ที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของนักลงทุน เช่น สาขาดิจิทัล สาขาบริการทางการแพทย์และสุขภาพ สาขาปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ ขณะเดียวกันแพลตฟอร์มการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับ**

## แผนพัฒนากำลังคน ต้องผสมผสานบริบทไทยกับทฤษฎีสากล



กรุงเทพธุรกิจ

บทความพิเศษ

● สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

**การลงทุนในระยะยาวยังมีอยู่อย่างจำกัด และไม่ทันต่อความต้องการ**

สอวช.จึงได้จัดทำโมเดลรูปแบบใหม่ในการพัฒนากำลังคน ประกอบด้วย 1) การจับคู่จ้างงานระหว่างผู้ต้องการทำงานกับภาคเอกชนหรือนายจ้าง ซึ่งภาคเอกชนหรือนายจ้างมีส่วนร่วมในการออกแบบหลักสูตร 2) การจัดการศึกษารูปแบบใหม่ที่ก้าวข้ามข้อจำกัดด้านเกณฑ์มาตรฐานเพื่อผลิตกำลังคนทักษะสูงที่ตอบโจทย์ประเทศ และสร้างนวัตกรรมการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox)

3) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและยกระดับความสามารถของผู้เชี่ยวชาญในการแก้ปัญหาและพัฒนางานวิจัยในภาคการผลิตและบริการ และ 4) การพัฒนาแพลตฟอร์มทักษะอนาคตให้ทุกคนเข้าถึงได้โดยได้ขึ้นรูปแพลตฟอร์มรองรับความต้องการจากภาคอุตสาหกรรม มาตรการ Thailand Plus Package เพื่อพัฒนา



บุคลากรให้มีทักษะสูงทางด้านสะเต็มและส่งเสริมการจ้างงานบุคลากรผู้มีทักษะสูงสะเต็มด้วย

บริษัทที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) สามารถนำค่าใช้จ่ายตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค.2564-31 ธ.ค.2565 ไปขอยกเว้น

ภาษีเงินได้ 250% ส่วนบริษัทในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่จ้างพนักงานใหม่ด้านสะเต็มสามารถนำค่าจ้างพนักงานตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค.2564-31 ธ.ค.2565 ไปขอยกเว้นภาษีเงินได้ 150%

นอกจากนี้ **จากการหารือล่าสุดระหว่าง สอวช.กับกรมสรรพากร มีข้อสรุปว่าจะขยายระยะเวลาให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีตามมาตรการข้างต้นต่อไปอีกเป็นระยะเวลา 3 ปี** ขณะเดียวกัน สอวช.ยังได้ลงนามความร่วมมือกับบริษัท ไอริส คอนซัลติ้ง จำกัด (ไบรท์เทอร์รี่) ในการพัฒนาแพลตฟอร์ม BrighterBee Talent Solution ที่จะเปิดให้นักศึกษา 2 ล้านคนเรียนฟรี ในหลักสูตรทั้งด้าน Hard skill และ Soft skill รวมกว่า 250 หลักสูตร ซึ่งสามารถต่อยอดจับคู่สถานประกอบการและได้งานทันทีหลังเรียนจบ

สอวช.ยังได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการฯ ถึงกรอบมาตรการพัฒนากำลังคนทักษะแห่งอนาคตเพื่อรองรับการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในระยะ 5 ปี ข้างหน้า ครอบคลุม 6 หัวข้อหลัก ได้แก่ **1.แพลตฟอร์มทักษะอนาคต** ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ถึงความต้องการการประเมินผล โปรแกรมการอบรม รวมถึงการจับคู่การจ้างงาน

**2.บัญชีทักษะอนาคต** แนวทางการนำกระเป๋าเงินอิเล็กทรอนิกส์ หรือ E-Wallet มาใช้ **3.ธนาคารหน่วยกิตแห่งชาติ** (National Credit Bank) ที่จะเชื่อมโยงกับสถานศึกษา และหน่วยฝึกอบรมทั้งรัฐและเอกชนเชื่อมโยงไปถึงการเข้าสู่เส้นทางอาชีพของบัณฑิต

**4.การปรับเปลี่ยนรูปแบบ ของมหาวิทยาลัย** ผ่านการพัฒนามาตรฐานหลักสูตร จัดทำหลักสูตรที่แตกต่างไปจากมาตรฐานเดิม และมีการทำงานควบคู่ไปกับการเรียนด้วย **5.กำลังคนศักยภาพสูงของไทย** มีการจัดทำคลังรวบรวมกลุ่มที่มีศักยภาพสูง และ **6.สิทธิประโยชน์หรือแรงจูงใจ** ทั้งสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการสนับสนุนด้านการเงิน

ทั้งนี้ สอวช.ยังได้รับมอบหมายจาก ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์

รมว.การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ให้จัดทำแผนพัฒนากำลังคนที่ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยเสนอให้สกัดแผนให้เข้ากับบริบทไทยผสมผสานกับแนวทางจากต่างชาติ ค้นหาในส่วนที่เป็นจุดแข็งของเราให้รู้ ว่าเราเก่งในด้านไหน เก่งเพราะอะไร

เพื่อเสริมตักน้ำให้แข็งแกร่งขึ้น หรือมองหาสิ่งที่เรายังขาดเพื่อเติมเต็มในจุดนั้น ให้ได้เป็นแผนพัฒนากำลังคนที่มีความเข้มแข็ง เห็นแนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยกระดับการพัฒนากำลังคนของประเทศไทยได้อย่างแท้จริง

การพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับบริบทโลกที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ในส่วนของบริบทของประเทศไทยอยากให้เกิดนอกกรอบและเสริมทักษะในส่วนของอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ครอบคลุมถึงการพัฒนากำลังคนด้านศิลปะ สุนทรียะ กีฬา การท่องเที่ยว การแพทย์

รวมถึงการพัฒนากำลังคนในกลุ่ม **ผู้สูงอายุ ที่จะเป็นส่วนประชากรสำคัญของไทย ต้องดึงคนเหล่านี้เข้ามาเป็นกำลังของประเทศ สร้างรายได้เข้าประเทศ** นอกจากนี้ รมว.การอุดมศึกษาฯ ยังแนะให้เห็นถึงการปรับบทบาท ปรับกระบวนการทัศน์ปรับวิธีคิดของนักศึกษาและมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยจะต้องปรับรูปแบบเป็นมหาวิทยาลัยของบริษัท หรือองค์กร (Corporate University) มากขึ้น เช่น แนวทางการจัดการศึกษาในสถาบัน การจัดการปัญญาภิวัฒน์ ที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติ ทำงานจริงในระหว่างเรียน และสามารถหารายได้ได้ตั้งแต่ยังเรียนอยู่

(เรียบเรียงจากการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สอวช. ครั้งที่ 6/2565 โดย ดร.กิตติพงศ์ พร้อมวงศ์ ผู้อำนวยการ สอวช. รายงานต่อที่ประชุมถึงมาตรการพัฒนากำลังคนทักษะอนาคต)