

ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 35/2566

ด้วยศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา 29 มาตรา 34 และมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พ.ศ. 2561 และประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มาซึ่งบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2561 ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 10189/2563 ลงวันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศรับสมัครดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งพยาบาล จำนวน 1 อัตรา
(ประจำคลินิกโรกระบบการหายใจ/คลินิกโรคหลอดเลือด/คลินิกเล็กบุหรี)
เลขประจำตำแหน่ง (2) 76850
สังกัดศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

2. อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น

อัตราเงินเดือน 20,250 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย ต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมีอายุไม่ต่ำกว่า สิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน พรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด

6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางพยาบาลศาสตร์ และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

4. ข้อกำหนด TOR (Term of Reference) มีภาระงานที่ต้องปฏิบัติ ดังเอกสารที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

- 6.1 สำเนาวุฒิการศึกษา(Transcript), สำเนาใบปริญญาบัตร พร้อมนำฉบับจริงมาแสดงด้วย
- 6.2 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 3x4 ซม. ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี จำนวน 1 รูป
- 6.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อตัว
- 6.4 กรณีเพศชายแนบหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร/ผ่อนผัน
- 6.5 กรณีสมรสแนบทะเบียนสมรส
- 6.6 หนังสือรับรองการทำงานหรือหนังสือรับรองจากอาจารย์ที่ปรึกษา
- 6.7 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ยื่นและรับใบสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2566 ในวันและเวลาทำการ (8.00 – 16.00) ณ ห้องงานทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 4 อาคารคณะแพทยศาสตร์ อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก หรือส่งหลักฐานการสมัครทางไปรษณีย์ที่ งานทรัพยากรมนุษย์ ศูนย์การแพทย์ฯ 62 หมู่ 7 ถนนรังสิต - นครนายก อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร 037-395-085-6 ต่อ 60424-5

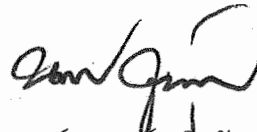
8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือ ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับ บัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบในวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2566

ประกาศ ณ วันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2566

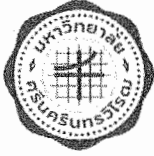


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงนันทนา ชุมช่วย)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เอกสารแนบท้ายประกาศ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 35/2566



คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ใบกำหนดหน้าที่งาน (Job Description)

ชื่อตำแหน่งงาน : พยาบาลประจำคลินิกโรคระบบการ หายใจ/คลินิกโรคหลอดเลือด/คลินิกเล็กบุหรี	ฝ่าย/หน่วย : รพ.ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ
ผู้บังคับบัญชา : รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	

วัตถุประสงค์ของตำแหน่งงาน (Job Purpose)

ปฏิบัติงานในด้านการบริการผู้ป่วยตามมาตรฐานการพยาบาลโดยใช้กระบวนการพยาบาล พัฒนาความรู้ ทักษะทางการพยาบาล บริหารงานแทนหัวหน้าคลินิก สอนงาน และร่วมประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ที่มี ประสบการณ์น้อยกว่า พัฒนามาตรฐานการดูแลผู้ป่วย โดยใช้ผลงานวิจัยและหลักฐานเชิงประจักษ์ รวมถึงการ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ร่วมวิเคราะห์วางแผน และดำเนินงานตามแผนพัฒนา คุณภาพให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ภาระงานหน้าที่ความรับผิดชอบ (Responsibilities)

ความรับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities)	กิจกรรมหลัก (Key Activities)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)
ด้านบริหารจัดการ - เพื่อให้ผู้ใช้บริการ ปลอดภัย และบุคลากร ปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น	<ol style="list-style-type: none"> กำกับดูแลวางแผนงานประจำวัน ช่วยจัดอัตรากำลังบุคลากร มอบหมายงานและนิเทศงาน ควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือ อุปกรณ์ พิเศษให้มีความพร้อมใช้ จัดสิ่งแวดล้อมในคลินิกให้ปลอดภัยสำหรับ ผู้ป่วยและทีมสุขภาพ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	<ol style="list-style-type: none"> อัตราความพึงพอใจของ บุคลากร จำนวนข้อร้องเรียนในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อุบัติการณ์ความไม่พร้อมของ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ จำเป็น ในการรักษาพยาบาล
ด้านการบริการ - เพื่อให้ผู้ใช้บริการ ปลอดภัย และเกิด คุณภาพ ในการให้บริการ ตาม มาตรฐานวิชาชีพ	<ol style="list-style-type: none"> ตรวจเยี่ยมติดตามประเมินผลการบริการ พยาบาล และรับฟังข้อเสนอแนะจาก ผู้ใช้บริการ ควบคุม ตรวจสอบความสมบูรณ์การบันทึก ทางการพยาบาล วางแผนการพยาบาลได้ครอบคลุม ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและ 	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนครั้งที่ผู้ป่วยในความ รับผิดชอบได้รับการรักษาไม่ ถูกต้องตามแผนการรักษา จำนวนครั้งที่ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง ในความรับผิดชอบไม่ได้รับการ ดูแลตามมาตรฐาน อัตราภาวะแทรกซ้อนของ

ความรับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities)	กิจกรรมหลัก (Key Activities)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)
	<p>จิตวิญญาณ โดยใช้กระบวนการทางการแพทย์พยาบาล (Nursing process)</p> <p>4. ติดตาม ประเมินผลการทำงานของทีมพยาบาลและควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง</p> <p>5. ร่วมกำหนดมาตรฐานการพยาบาล / แผนการดูแลผู้ป่วยเฉพาะสาขากับทีมผู้ดูแลผู้ป่วย</p> <p>6. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกคลินิก เพื่อสิทธิประโยชน์และการดูแลต่อเนื่องของผู้ใช้บริการ</p> <p>7. พיתักษ์สิทธิผู้ป่วยและผู้ให้บริการ</p> <p>8. ดำเนินการด้านบริการชุมชน เชื่อมโยงงานบริการที่โรงพยาบาลเข้ากับงานในชุมชน ทั้งโดยตรง และผ่านทางหน่วยงานต่างๆ เช่น งานเวชศาสตร์ครอบครัว เพื่อให้เกิดกระบวนการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม</p>	<p>ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงในความรับผิดชอบ</p> <p>4. อัตราการบันทึกทางการแพทย์พยาบาลที่มีความสมบูรณ์</p> <p>5. อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญที่ได้รับการวางแผนจำหน่าย</p> <p>6. อัตราผู้ป่วยวัยกลุ่มโรคหรือร้องความสามารถในการดูแลตนเองได้</p> <p>7. จำนวนข้อร้องเรียนจากผู้ใช้บริการที่ได้รับการแก้ไข</p> <p>8. ผลงานที่ดำเนินการในระดับชุมชน เชื่อมโยงกับบริการในโรงพยาบาล พร้อมผลลัพธ์ระยะสั้น และระยะยาว</p>
<p>ด้านการพัฒนาคุณภาพ - พัฒนาผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1. เป็นหัวหน้าโครงการพัฒนาคุณภาพของคลินิก</p> <p>2. ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย วิสัยทัศน์ของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ</p>	<p>1. จำนวนโครงการ / แผนงานพัฒนาคุณภาพที่เป็นหัวหน้าทีมดำเนินงาน</p> <p>2. ความก้าวหน้าของโครงการ/แผนงานที่เป็นไปตามแผนการดำเนินโครงการ</p> <p>3. ผลสำเร็จในการรับประเมิน Advanced HA หรือ DSC ของคลินิก</p>
<p>ด้านวิชาการและวิจัย - พัฒนาการบริการการพยาบาลโดยใช้ข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์และงานวิจัย</p>	<p>1. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>2. สอนให้คำแนะนำให้กับผู้ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า</p> <p>3. จัดทำ และดำเนินโครงการวิจัย</p> <p>4. ร่วมกิจกรรมกลุ่มการเรียนรู้</p> <p>5. ดำเนินการด้านการให้ความรู้แก่สาธารณชนเกี่ยวกับพิษภัยของผลิตภัณฑ์ยาสูบและนิโคติน โรคระบบการหายใจ และร่วมในกระบวนการรณรงค์ให้สังคมไทยปลอดจากภัยยาสูบและนิโคติน และโรคเรื้อรังที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5. ศึกษาอบรม ดูงาน ประชุมวิชาการ เพื่อพัฒนาตนเอง</p>	<p>1. จำนวนคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติการพยาบาล/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ที่เป็นหัวหน้าทีมดำเนินงาน</p> <p>2. จำนวนงานวิจัย และพัฒนา (R&D) ที่เป็นผู้ดำเนินการหลัก</p> <p>3. อัตราความพึงพอใจของผู้ได้รับการสอนงาน</p> <p>4. จำนวนหน่วยการศึกษาต่อเนื่องทางการแพทย์พยาบาล 10 หน่วย/ ปี</p> <p>5. จำนวนชิ้นงานในการให้ความรู้</p>

ความรับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities)	กิจกรรมหลัก (Key Activities)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)
		แก่สาธารณชนเกี่ยวกับพิษภัยของผลิตภัณฑ์ยาสูบ/นิโคติน รวมทั้ง ไรกระบบการหายใจ 6.ผลงานที่ได้เข้าร่วมเป็นทีมหรือแกนนำในกระบวนการรณรงค์ให้สังคมไทยปลอดจากพิษภัยยาสูบ/นิโคติน และโรคเรื้อรังที่เกี่ยวข้อง
ด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม - เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา /ประเพณีไทย ภายใน และภายนอก	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา/ประเพณีไทยภายในและภายนอกศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ขีดสมรรถนะหลัก (Core Competencies)

Competency	ระดับที่ต้องการ
Core Competency	
- M = Merits = มีคุณธรรมและจริยธรรม	5
- E = Excellence = มุ่งผลสัมฤทธิ์และความเป็นเลิศในผลงาน	5
- D = Devotion to customers = มุ่งเน้นผู้รับบริการเป็นสำคัญ	5
- S = Social Responsibility = มีความรับผิดชอบต่อสังคม, มุ่งประโยชน์ส่วนรวม	5
- W = Well Being = ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแก่บุคลากร	5
- U = Unity = สร้างความผูกพันและความรักในองค์กร	5

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Job Specification)

วุฒิการศึกษา : 1. วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการพยาบาล 2. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ที่ยังอยู่ในระยะเวลาการรับรองของสภาการพยาบาล 3. คุณสมบัติอื่น ๆ เฉพาะตำแหน่ง - มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ - มีมนุษยสัมพันธ์ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอก - ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง หรือมีความพิการทางกายที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือมีความผิดปกติทางจิตประสาท - มีความซื่อสัตย์ สุจริต - รักการทำงานเพื่อสังคม รักในงานที่ทำหรือที่ได้รับมอบหมาย พร้อมมีความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาต่อยอดงานของตนเองได้
--

ประสบการณ์พิเศษ :

- มีประสบการณ์ในการให้คำปรึกษาเพื่อการเลิกบุหรี่ไม่น้อยกว่า 3 เดือน หรือได้เข้ารับการอบรมด้านนี้มาก่อน หรือ
- มีประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังมาไม่น้อยกว่า 1 ปี จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (Functional Competencies)

Functional Competencies	ระดับที่ต้องการ
1. มีจิตสำนึกในการให้บริการ	ดี และสามารถปฏิบัติได้
2. การแก้ปัญหา และการตัดสินใจ	ดี และสามารถปฏิบัติได้
3. การสร้าง และรักษาสัมพันธภาพ	ดี และสามารถปฏิบัติได้
4. การบริหารจัดการทางการแพทย์	ดี และสามารถปฏิบัติได้
5. มีความรู้เบื้องต้นในการกู้ชีวิตขั้นพื้นฐาน	ดี และสามารถปฏิบัติได้
6. Accountability ความรับผิดชอบในงาน	ดี และสามารถปฏิบัติได้
7. Coordination การติดต่อประสานงาน	ดี และสามารถปฏิบัติได้
8. Safety Awareness จิตสำนึกด้านความปลอดภัย	ดี และสามารถปฏิบัติได้
9. Service Mind จิตสำนึกในการให้บริการ	ดี และสามารถปฏิบัติได้

คุณสมบัติอื่น ๆ (Others)

ขยัน สุภาพ มีความคิดสร้างสรรค์ รู้กาลเทศะ มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถประสานงานกับบุคคลอื่นๆได้เป็นอย่างดี ประณีประนอม มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น รู้จักวางแผนในการทำงานได้อย่างเหมาะสม