



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 683/2566 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี และคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 7560/2566 ลงวันที่ 8 กันยายน 2566 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทน จึงประกาศรับสมัครดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (1) 7 - 0094, (1) 7 - 0107, (1) 7 - 2373
และ (1) 7 - 5919
สังกัดสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก คณะพยาบาลศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน

วุฒิปริญญาเอก 36,200 บาท
วุฒิปริญญาโท 27,600 บาท
(เงินเพิ่มพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด)

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตพินเพื่อนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร

10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทางการพยาบาล หรือ

2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก หรือสาขาวิชาการพยาบาลแม่และเด็ก และกำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทางการพยาบาล และอยู่ระหว่างการจัดทำวิทยานิพนธ์ โดยจะสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันได้รับการบรรจุจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ

3. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก หรือสาขาวิชาการพยาบาลแม่และเด็ก หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาอื่นๆ และผ่านการอบรมสาขาวิชาการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยเด็ก เช่น สาขาวิชาการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยเด็กที่มีปัญหาระบบทางเดินหายใจ การพยาบาลเฉพาะทางสาขาวิชาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคเรื้อรัง การพยาบาลเฉพาะทางสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่น สาขาวิชาการพยาบาลเฉพาะทางการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ทั้งนี้ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ต้องศึกษาต่อระดับปริญญาเอกภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และสำเร็จการศึกษาก่อนถึงระยะเวลาตามที่โครงสร้างหลักสูตรกำหนด

4. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลและเป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้น 1 ที่ยังไม่หมดอายุ และ

5. มีประสบการณ์ด้านการพยาบาล อย่างน้อย 2 ปี

6. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------|
| 6.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test:PBT) ไม่น้อยกว่า 500 | หรือ |
| 6.2 คะแนน TOEFL(Institutional Testing Program: ITP) ไม่น้อยกว่า 500 | หรือ |
| 6.3 คะแนน TOEFL (Internet-based Test:iBT) ไม่น้อยกว่า 60 | หรือ |
| 6.4 คะแนน TOEFL (Computer-based Test:CBT) ไม่น้อยกว่า 173 | หรือ |
| 6.5 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5 | หรือ |
| 6.6 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65 | หรือ |
| 6.7 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60 | หรือ |
| 6.8 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500 | หรือ |
| 6.9 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 680 | |

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

4.1 งานสอนและงานช่วยสอน

สอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในรายวิชาต่างๆ ของสาขาวิชา และคณะพยาบาลศาสตร์ ดังต่อไปนี้

- 4.1.1 วิชาพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 และ 2
- 4.1.2 วิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
- 4.1.3 วิชาพยาบาลพื้นฐานและวิชาปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน
- 4.1.4 วิชาการประเมินภาวะสุขภาพ
- 4.1.5 วิชาการรักษาพยาบาลขั้นต้น
- 4.1.6 วิชาการวิจัยทางการพยาบาล
- 4.1.7 วิชาเสริมประสบการณ์วิชาชีพ
- 4.1.8 วิชากฎหมายและจริยศาสตร์ในวิชาชีพการพยาบาล

4.2 งานบริการวิชาการ ได้แก่

- 4.2.1 การบริการให้คำปรึกษาแก่นิสิต
- 4.2.2 จัดประชุมและบริการวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.2.3 เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ
- 4.2.4 งานประกันคุณภาพของสาขาวิชาและคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.2.5 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

4.3 งานวิจัยและนวัตกรรม ได้แก่

- 4.3.1 ทำงานวิจัยร่วมกับอาจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก หรือสถาบันอื่นๆ
- 4.3.2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสาขาทางการพยาบาล
- 4.3.3 การตีพิมพ์บทความวิจัยและบทความทางวิชาการต่างๆ
- 4.3.4 การทำวิจัยร่วมกับสถาบันอื่นๆ
- 4.3.5 คณะกรรมการพัฒนาตำราสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก
- 4.3.6 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

4.4 งานกิจการนิสิต ได้แก่

- 4.4.1 อาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการของนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.4.2 อาจารย์ที่ปรึกษา โครงการกิจกรรมต่างๆ ของนิสิตในคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.4.3 กรรมการกิจกรรมนิสิต เป็นต้น
- 4.4.4 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

4.5 งานประกันคุณภาพการศึกษาในระดับสาขาวิชา/ระดับคณะ

ร่วมพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาของสาขาวิชาและคณะพยาบาลศาสตร์

4.6 งานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมระดับสาขาวิชา/ระดับคณะ

ร่วมทำงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของสาขาวิชาและคณะพยาบาลศาสตร์

4.7 งานอื่นๆ ได้แก่

- 4.7.1 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนสอนของคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.7.2 กรรมการดำเนินงานต่างๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.7.3 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา (ใบปริญญาบัตร) และใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด และเอกสารที่แสดงว่ากำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
2. เอกสารรับรองการได้รับอนุมัติหัวข้อปริญญานิพนธ์หรือวิทยานิพนธ์ภายในก่อนวันปิดรับสมัคร (กรณีกำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก)
3. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
5. สำเนาทะเบียนบ้าน
6. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
7. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคลในวันสมัคร เช่น หนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา หนังสือรับรองพฤติกรรมการทำงานจากที่ทำงาน หนังสือรับรองความประพฤติจากบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ หรือหนังสือที่แสดงเหตุผลที่ลาออก เป็นต้น
8. ใบรับรองการผ่านงาน
9. ใบรับรองคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี
10. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์ชั้น 1
11. หนังสือที่แสดงว่าเป็นผู้มีประสบการณ์การสอนในตำแหน่งอาจารย์พยาบาลน้อยกว่า 1 ปี หรือเป็นพยาบาลที่ผ่านการอบรมเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงสอนภาคปฏิบัติ
12. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
13. ใบรับรองแพทย์ ที่ระบุว่าไม่เป็นโรค ต่อไปนี้
 - 13.1 วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
 - 13.2 โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - 13.3 โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - 13.4 โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - 13.5 โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - 13.6 โรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงาน หรือการบริหารองค์กร

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 ในวันและเวลาทำการ (08.30 – 16.00 น.) ณ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก 26120 โทร. 0-2649-5000 ต่อ 21831 หรือ Download ใบสมัครได้ที่ <http://www.nurse.swu.ac.th>

8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคลากรซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2566



(อาจารย์ นายแพทย์สุรียา ผ่องสวัสดิ์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

รักษาการแทน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ