



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 683/2566 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศการรับสมัครดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (1) 7 - 5953
สังกัดภาควิชาสรีรวิทยา คณะแพทยศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน

2.1 สำเร็จการศึกษาระดับวุฒิปัตร์ (ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 4 – 5 ปี)
หรือสำเร็จการศึกษาระดับอนุมัติบัตร 37,370 บาท
2.2 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก 36,200 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบป. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐเพราะกระทำผิดวินัย

9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร

10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาสรีรวิทยา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------|
| 2.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test:PBT) ไม่น้อยกว่า 500 | หรือ |
| 2.2 คะแนน TOEFL(Institutional Testing Program: ITP) ไม่น้อยกว่า 500 | หรือ |
| 2.3 คะแนน TOEFL (Internet-based Test:iBT) ไม่น้อยกว่า 60 | หรือ |
| 2.4 คะแนน TOEFL (Computer-based Test:CBT) ไม่น้อยกว่า 173 | หรือ |
| 2.5 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5 | หรือ |
| 2.6 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65 | หรือ |
| 2.7 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60 | หรือ |
| 2.8 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500 | หรือ |
| 2.9 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 680 | |

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

4.1 งานด้านการเรียนการสอน

4.1.1 สอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติทางด้านสรีรวิทยา พยาธิสรีรวิทยาของระบบต่าง ๆ ได้ในระดับปริญญาตรีสำหรับหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ รวมทั้งในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก สำหรับหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

4.1.2 สร้างสรรค์งานด้านการเรียนการสอนแบบ Active Learning ในหลายรูปแบบ

4.1.3 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก หรือที่ปรึกษาร่วม เพื่อควบคุมทำปริญญานิพนธ์ของนิสิตระดับปริญญาโท และปริญญาเอก

4.1.4 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา (Mentor) เพื่อควบคุมและช่วยเหลือการทำวิจัยของนิสิตแพทย์ (พรีคลินิก)

4.1.5 บริหารจัดการงานการเรียนการสอนที่ภาควิชารับผิดชอบ

4.2 งานด้านวิจัย

- 4.2.1 ขอบข่ายวิจัยทั้งระดับภายใน และ/หรือภายนอก และ/หรือนานาชาติ
- 4.2.2 ทำงานวิจัยระดับพื้นฐานทางการแพทย์ และ/หรือบูรณาการวิจัยในมนุษย์
- 4.2.3 นำเสนอและเผยแพร่ผลงานวิจัยในงานประชุมวิชาการ
- 4.2.4 ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์ในระดับชาติ และ/หรือนานาชาติ
- 4.2.5 ต่อยอดงานวิจัยสู่ระดับสากล

4.3 งานบริการวิชาการ

- 4.3.1 ร่วมจัดกิจกรรมและโครงการบริการวิชาการที่ภาคีฯ จัด
- 4.3.2 เข้าร่วมกิจกรรมงานบริการวิชาการคณะแพทยศาสตร์จัด

4.4 งานด้านกิจการพัฒนานิสิต งานกิจการนิสิต

4.5 งานประกันคุณภาพการศึกษา

4.6 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เข้าร่วมงานศิลปวัฒนธรรมที่จัดโดยคณะฯ และมหาวิทยาลัย

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภา มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 4 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
3. บัตรประจำตัวประชาชน
4. ทะเบียนบ้าน
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
6. หลักฐานการอ้างอิงบุคคลในวันสมัคร เช่น หนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา หนังสือรับรองพฤติกรรมการทำงานจากที่ทำงาน หนังสือรับรองความประพฤติจากบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ หรือ หนังสือที่แสดงเหตุผลที่ลาออก เป็นต้น
7. หลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี
8. สำเนาใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 4 กันยายน 2566 ในวันและเวลาทำการ (08.00-16.00 น.) งานทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร.0-2649-5000 ต่อ 27979 ต่อ 20207-8 หรือ โทร. 0-37395-451-5 ต่อ 60428-9

8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ