



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 683/2566 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศรับสมัคร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (1) 7 - 6247

สังกัดสาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน วุฒิปริญญาเอก 36,200 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว

7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร

10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาจิตวิทยา สาขาวิชาจิตวิทยาให้คำปรึกษา สาขาวิชาสังคมวิทยา สาขาวิชามานุษยวิทยา สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สาขาวิชาการวิจัยทางสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง จากมหาวิทยาลัยในประเทศหรือต่างประเทศ ที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง

2. สามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้

3. มีความรู้พื้นฐานทางสถิติ และสามารถใช้โปรแกรมทางสถิติ เช่น SPSS

4. มีความสามารถเขียนขอทุนและทำงานวิจัยหรืองานพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

5. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ยื่นหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

5.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test: PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ

5.2 คะแนน TOEFL (Institutional Testing Program: ITP) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ

5.3 คะแนน TOEFL (Internet-based Test: iBT) ไม่น้อยกว่า 60 หรือ

5.4 คะแนน TOEFL (Computer-based Test: CBT) ไม่น้อยกว่า 173 หรือ

5.5 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5 หรือ

5.6 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65 หรือ

5.7 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60 หรือ

5.8 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500 หรือ

5.9 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 680

6. หลังสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก มีผลงานทางวิชาการ บทความวิชาการ หรือ บทความวิจัยต้นฉบับพร้อมตีพิมพ์ในวารสาร ซึ่งเผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ยอมรับได้หรือตีพิมพ์ในฐาน Scopus ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษา และมีประสบการณ์ทำวิจัย ปริญญาโท หนึ่งร่วมกับอาจารย์ และหรือนักวิจัยต่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

7. หากมีประสบการณ์การสอนในระดับอุดมศึกษา จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

ภาระงานวิจัย

1. ทำวิจัย ปีละ 1 เรื่อง (เป็นหัวหน้าโครงการ)
2. ปฏิบัติงานตามแผน/โครงการวิจัย เสนอโครงการวิจัย และทำการวิจัยตามมาตรฐานภาระงานของ พนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
3. ทำการวิจัยร่วมกับอาจารย์ในสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ หรือหน่วยงานอื่นๆ ได้ โดยร่วมกับ คณาจารย์ทั้งภายในและภายนอกสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์

ภาระงานสอน

1. งานการเรียนการสอน นิสิตระดับปริญญาโทและปริญญาเอก (ในและนอกเวลาทำการ)
2. งานที่ปรึกษาปริญญาโท นิสิตระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก

ภาระงานบริการวิชาการ

1. มีส่วนร่วมโครงการบริการวิชาการของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์
2. เขียนบทความทางวิชาการ หรือบทความวิจัย และลงตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ ปีละ 2 เรื่อง

ภาระงานทั่วไป

1. งานส่งเสริมและปรับปรุงคุณภาพการศึกษา อาทิ การพัฒนาหลักสูตร งานส่งเสริมและปรับปรุง คุณภาพการศึกษาลักษณะอื่นๆ
2. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่ มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์แก่กุลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีจนถึงปริญญาสูงสุด
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
4. สำเนาทะเบียนบ้าน
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
6. หลักฐานการอ้างอิงบุคคลในวันสมัคร เช่น หนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา , หนังสือรับรองพฤติกรรมการทำงานจากที่ทำงาน , หนังสือรับรองความประพฤติจากบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ หรือหนังสือที่แสดงเหตุผลที่ลาออก เป็นต้น
7. แสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี
8. สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สำหรับเพศชาย)
9. หนังสือรับรองการผ่านงาน/ฝึกงาน (ถ้ามี)
10. แนบผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ บทความ หรือเอกสารประกอบการพิจารณาอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ในวันและเวลาทำการ (08.30 – 16.30 น.) ณ สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สุขุมวิท 23 เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร โทร. 02-649-5000 ต่อ 17600 และ 17612

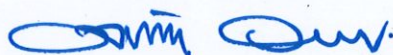
8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการจะสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ