



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 683/2566 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศการรับสมัครดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (1) 7 - 4054

สังกัดภาควิชาการศึกษาผู้ใหญ่และการศึกษาตลอดชีวิต คณะศึกษาศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน วุฒิปริญญาเอก 36,200 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐเพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการศึกษาผู้ใหญ่หรือสาขาวิชาการศึกษานอกระบบ หรือสาขาวิชาการศึกษาต่อเนื่อง หรือสาขาวิชาการศึกษาตลอดชีวิต หรือสาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือพัฒนศึกษาศาสตร์ หรือพัฒนาชุมชน หรือพัฒนาสังคม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือเทียบเท่ากับสาขาวิชาดังกล่าวข้างต้น
2. ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือ ปริญญาโทในสาขาที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น
3. มีประสบการณ์ในการสอนระดับอุดมศึกษา และ/หรือควบคุมปริญญานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา
4. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
 - 4.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test:PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
 - 4.2 คะแนน TOEFL(Institutional Testing Program: ITP) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
 - 4.3 คะแนน TOEFL (Internet-based Test:iBT) ไม่น้อยกว่า 60 หรือ
 - 4.4 คะแนน TOEFL (Computer-based Test:CBT) ไม่น้อยกว่า 173 หรือ
 - 4.5 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5 หรือ
 - 4.6 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65 หรือ
 - 4.7 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60 หรือ
 - 4.8 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
 - 4.9 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 680

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. งานสอน สามารถสอนรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับปริญญาตรี,ปริญญาโทและปริญญาเอก ทั้งที่ มศว ประสานมิตร และมศว องค์กรักษ์ ในรายวิชาดังต่อไปนี้

1.1 ระดับปริญญาตรี

1.1.1 สอนรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่เกี่ยวกับวิชาเอกการศึกษาตลอดชีวิต การเรียนรู้สำหรับผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ การพัฒนาชุมชน แหล่งเรียนรู้และเครือข่ายการเรียนรู้ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การฝึกอบรม เป็นต้น

1.1.2 สอนรายวิชาชีพครูของคณะศึกษาศาสตร์ให้กับนิสิตรายวิชาชีพครูในรายวิชาพันธกิจสัมพันธ์ระหว่างสถานศึกษากับชุมชน วิชาปรัชญาการศึกษาและพัฒนาการวิชาชีพครู และวิชาอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

1.2 ระดับปริญญาโท

สอนรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับปริญญาโทที่เกี่ยวกับปรัชญาหลักการพื้นฐานทฤษฎีนโยบายและการปฏิบัติทางการเรียนศึกษาตลอดชีวิต การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ในชุมชน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมองค์การแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต จิตวิทยาการเรียนรู้ หลักและทฤษฎีการสอนผู้ใหญ่ การบริหารสื่อ แหล่งการเรียนรู้ และเทคโนโลยีการสื่อสารทางการศึกษาตลอดชีวิต การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การจัดการเรียนรู้นอกระบบและตามอัธยาศัย การจัดการศึกษาและการเรียนรู้สำหรับผู้สูงอายุ เป็นต้น

1.3 ระดับปริญญาเอก

สอนรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับปริญญาเอก ที่เกี่ยวกับการศึกษาตลอดชีวิต การบริหารและการจัดการการศึกษาตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารจัดการแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต สื่อ และเทคโนโลยีสื่อสาร และนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ทางการบริหารการศึกษาตลอดชีวิต การศึกษาตลอดชีวิตกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม การศึกษาตลอดชีวิตระหว่างประเทศ องค์การแห่งการเรียนรู้เพื่อการศึกษาตลอดชีวิต เป็นต้น

2. งานการนิเทศและการฝึกสอน ทำหน้าที่นิเทศและควบคุมการฝึกสอน การจัดการเรียนการสอนทั่วไปและวิชาเฉพาะให้แก่ นิสิตระดับปริญญาตรีหลักสูตรการศึกษาด้านจิต หมดวิชาชีพรู

3. ควบคุมปริญญานิพนธ์ของนิสิต

4. งานวิจัย ได้แก่

4.1 การวิจัยเป็นรายบุคคลและหมู่คณะ

4.2 งานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยซึ่งสาขาวิชาฯ หรือคณะศึกษาศาสตร์มอบหมายมอบหมาย

5. งานบริการวิชาการ ได้แก่

5.1 การจัดประชุมสัมมนาวิชาการ

5.2 การเป็นวิทยากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

5.3 การบริการทางวิชาการแก่บุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

5.4 การจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ทางด้านหลักสูตรและการสอน

/ 6. งานกิจการ...

6. งานกิจการนิสิต ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการของนิสิต

7. งานอื่นๆ ได้แก่

- 7.1 จัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ. 3-6)
- 7.2 การปฏิบัติงานต่างๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- 7.3 การปฏิบัติ และเข้าร่วมงานต่างๆ ที่คณะศึกษาศาสตร์/มหาวิทยาลัยมอบหมาย
- 7.4 ปฏิบัติงานเต็มเวลา และเป็นไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- 7.5 ผลิตและนำเสนอผลงานทางวิชาการ/และผลงานวิจัย
- 7.6 พัฒนาตนเอง

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 4 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
4. สำเนาทะเบียนบ้าน
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
6. หลักฐานการอ้างอิงบุคคลในวันสมัคร เช่น หนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา หนังสือรับรองพฤติกรรมการทำงานจากที่ทำงาน หนังสือรับรองความประพฤติจากบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ หรือ หนังสือที่แสดงเหตุผลที่ลาออก เป็นต้น
7. หลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ในวันและเวลาทำการ (08.30-16.30 น.) ณ สำนักงานคณบดี คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สุขุมวิท 23 เขตวัฒนา กรุงเทพฯ โทร. 02-649-5000 ต่อ 15517

8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ