

ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 683/2566 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศรับสมัครดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง ( 1 ) 7 – 5361

สังกัดสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ คณะพยาบาลศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน

วุฒิกศัการระดับปริญญาโท 27,600 บาท

วุฒิกศัการระดับปริญญาเอก 36,200 บาท

(เงินเพิ่มพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด)

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเลื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้



5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

### 3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ หรือสาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ หรือสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่มีความสัมพันธ์กับสาขาที่เปิดสอน ได้แก่ วิทยาศาสตร์สุขภาพ และต้องศึกษาต่อระดับปริญญาเอกภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และต้องสำเร็จการศึกษาตามกรอบระยะเวลาของหลักสูตรนั้น หรือ
2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ หรือสาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ หรือสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และกำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาอื่น ๆ ที่มีความสัมพันธ์กับสาขาที่เปิดสอน ได้แก่ วิทยาศาสตร์สุขภาพ โรคติดต่อและวิทยาการระบาด ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำปริญญา โดยได้รับอนุมัติหัวข้อวิทยานิพนธ์แล้วและจะสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ
3. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขาวิชาการพยาบาล หรือในสาขาวิชาอื่น ๆ ที่มีความสัมพันธ์กับสาขาที่เปิดสอน ได้แก่ วิทยาศาสตร์สุขภาพ
4. มีวุฒิปริญญาตรีสาขาพยาบาล และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์ชั้น 1
5. มีประสบการณ์ด้านการพยาบาล อย่างน้อย 2 ปี
6. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
  - 6.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test:PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
  - 6.2 คะแนน TOEFL(Institutional Testing Program: ITP) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
  - 6.3 คะแนน TOEFL (Internet-based Test:iBT) ไม่น้อยกว่า 60 หรือ
  - 6.4 คะแนน TOEFL (Computer-based Test:CBT) ไม่น้อยกว่า 173 หรือ



6.5 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5	หรือ
6.6 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65	หรือ
6.7 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60	หรือ
6.8 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500	หรือ
6.9 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 680	

#### 4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

สอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในรายวิชาต่างๆของสาขาวิชา และคณะพยาบาลศาสตร์ ดังต่อไปนี้

##### 4.1 งานสอนและงานช่วยสอน

- 4.1.1 การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
- 4.1.2 ปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
- 4.1.3 การพยาบาลพื้นฐาน
- 4.1.4 รายวิชาอื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับการทาบทามให้ช่วยสอน

##### 4.2 งานบริการวิชาการ ได้แก่

- 4.2.1 การบริการให้คำปรึกษาแก่นิสิต
- 4.2.2 จัดประชุมและบริการวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.2.3 เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ
- 4.2.4 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

##### 4.3 งานวิจัยและวิชาการ ได้แก่

- 4.3.1 เตรียมวางแผนงานวิจัยของสาขาวิชา
- 4.3.2 การประสานงานวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.3.3 การเขียนบทความทางวิชาการต่างๆ
- 4.3.4 การวิจัยร่วมกับสถาบันอื่นๆ
- 4.3.5 พัฒนาคำถามสาขาวิชา
- 4.3.6 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

##### 4.4 งานกิจการนิสิต ได้แก่

- 4.4.1 อาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการของนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.4.2 อาจารย์ที่ปรึกษา โครงการกิจกรรมต่างๆ ของนิสิตในคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.4.3 กรรมการกิจกรรมนิสิต เป็นต้น
- 4.4.4 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

##### 4.5 งานประกันคุณภาพการศึกษาในระดับสาขาวิชา/ระดับคณะ

- 4.5.1 ดำเนินงานประกันคุณภาพของสาขาวิชาและคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.5.2 เขียนรายงานการประเมินตนเองของสาขาวิชาตามที่ได้รับมอบหมาย

/ 4.6 งานอื่นๆ ...



#### 4.6 งานอื่นๆ ได้แก่

- 4.6.1 การพัฒนาหลักสูตรและการสอนของคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.6.2 กรรมการดำเนินงานต่าง ๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.6.3 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

#### 5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย กองทุนประกันสังคม ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัย ครีเนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

#### 6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา (ใบปริญญาบัตร) และใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด และเอกสารที่แสดงว่ากำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
2. เอกสารรับรองการได้รับอนุมัติหัวข้อปริญญานิพนธ์หรือวิทยานิพนธ์ภายในก่อนวันปิดรับสมัคร (กรณีกำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก)
3. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาคำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
5. สำเนาทะเบียนบ้าน
6. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
7. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคลในวันสมัคร เช่น หนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา หนังสือรับรองพฤติกรรมการทำงานจากที่ทำงาน หนังสือรับรองความประพฤติจากบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ หรือหนังสือที่แสดงเหตุผลที่ลาออก เป็นต้น
8. ใบรับรองการผ่านงาน
9. ใบรับรองคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี
10. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์ชั้น 1
11. หนังสือที่แสดงว่าเป็นผู้มีประสบการณ์การสอนในตำแหน่งอาจารย์พยาบาลน้อยกว่า 1 ปี หรือเป็นพยาบาลที่ผ่านการอบรมเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงสอนภาคปฏิบัติ
12. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
13. ใบรับรองแพทย์ ที่ระบุว่าไม่เป็นโรค ต่อไปนี้
  - 13.1 วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
  - 13.2 โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม



13.3 โรคติดเชื้อเสพติดให้โทษ

13.4 โรคพิษสุราเรื้อรัง

13.5 โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

13.6 โรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงาน หรือการบริหารองค์กร

**7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร**

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2566 ถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ในวันและเวลาทำการ (08.30 – 16.00 น.) ณ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก 26120 โทร. 0-2649-5000 ต่อ 21831 หรือ Download ใบสมัครได้ที่ <http://www.nurse.swu.ac.th>


**8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน**

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

**9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ**

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ฝิวทองงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ