



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 10189/2563 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2563 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศรับสมัครดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง ( 1 ) 7 – 3446

สังกัดสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน

วุฒิปริญญาเอก 36,200 บาท

วุฒิปริญญาโท 27,600 บาท

(เงินเพิ่มพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด)

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว

/ 7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก ...

7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

### 3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทางการพยาบาลหรือวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีความสัมพันธ์กับสาขาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ การพยาบาลครอบครัว หรือการผดุงครรภ์ หรือ
2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทและกำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทางการพยาบาลหรือวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีความสัมพันธ์กับสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ การพยาบาลครอบครัว การผดุงครรภ์ ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำวิทยานิพนธ์และจะสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ
3. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ การพยาบาลครอบครัว การพยาบาลแม่และเด็ก การผดุงครรภ์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สาธารณสุขศาสตร์ การบริหารการพยาบาล หรือการพยาบาลสาขาวิชาอื่นๆ วิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและ/หรือการสอนทางคลินิกในสาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา และต้องศึกษาต่อระดับปริญญาเอกภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ
4. สำเร็จการศึกษาปริญญาโททางการพยาบาลผู้ใหญ่และมีประสบการณ์สอนในสาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา และต้องศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทางการพยาบาลหรือวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีความสัมพันธ์กับสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ การพยาบาลครอบครัว การผดุงครรภ์ ภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
5. มีวุฒิปริญญาตรีสาขาพยาบาล และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้น 1 และ
6. มีประสบการณ์ด้านการพยาบาล อย่างน้อย 1 ปี หรือ
7. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
  - 7.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test:PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
  - 7.2 คะแนน TOEFL(Institutional Testing Program: ITP) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
  - / 7.3 คะแนน TOEFL ...

7.3 คะแนน TOEFL (Internet-based Test:iBT) ไม่น้อยกว่า 60	หรือ
7.4 คะแนน TOEFL (Computer-based Test:CBT) ไม่น้อยกว่า 173	หรือ
7.5 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5	หรือ
7.6 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65	หรือ
7.7 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60	หรือ
7.8 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500	หรือ
7.9 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 680	

#### 4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

สอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในรายวิชาต่างๆ ของสาขาวิชา และคณะพยาบาลศาสตร์ ดังต่อไปนี้

##### 4.1 งานสอนและงานช่วยสอน

- 4.1.1. วิชาการพยาบาลครอบครัวและการผดุงครรภ์
- 4.1.2. วิชาปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและการผดุงครรภ์
- 4.1.3. วิชาการพยาบาลครอบครัวและการเจริญพันธุ์
- 4.1.4. วิชาการพยาบาลพื้นฐาน
- 4.1.5. วิชาทฤษฎีการพยาบาล
- 4.1.6. วิชาการประเมินสภาวะสุขภาพ
- 4.1.7. วิชาการบริหารจัดการทางคลินิก
- 4.1.8. วิชาโภชนาการ

##### 4.2 งานบริการวิชาการ ได้แก่

- 4.2.1. การบริการให้คำปรึกษาแก่นิสิต
- 4.2.2. เป็นกรรมการจัดประชุมและบริการวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.2.3. เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ
- 4.2.4. งานประกันคุณภาพของสาขาวิชาและคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.2.5. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

##### 4.3 งานวิจัยและวิชาการ ได้แก่

- 4.3.1. เตรียมวางแผนงานวิจัยของสาขาวิชาฯ
- 4.3.2. การประสานงานวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.3.3. การเขียนบทความทางวิชาการต่างๆ
- 4.3.4. การวิจัยร่วมกับสถาบันอื่นๆ
- 4.3.5. คณะทำงานพัฒนาตำราสาขาวิชาฯ
- 4.3.6. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

#### 4.4 งานกิจการนิสิต ได้แก่

- 4.4.1 อาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการของนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.4.2 อาจารย์ที่ปรึกษา โครงการกิจกรรมต่างๆ ของนิสิตในคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.4.3 กรรมการกิจกรรมนิสิต เป็นต้น
- 4.4.4 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

#### 4.5 งานประกันคุณภาพการศึกษาในระดับสาขาวิชา/ระดับคณะ

#### 4.6 งานอื่นๆ ได้แก่

- 4.6.1 การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนของคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.6.2 กรรมการดำเนินงานชุดต่างๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.6.3 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

### 5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

### 6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา (ใบปริญญาบัตร) และใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด และเอกสารที่แสดงว่ากำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
4. สำเนาทะเบียนบ้าน
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
6. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคลในวันสมัคร เช่น หนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา หนังสือรับรองพฤติกรรมการทำงานจากที่ทำงาน หนังสือรับรองความประพฤติจากบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ หรือหนังสือที่แสดงเหตุผลที่ลาออก เป็นต้น
7. ใบรับรองการผ่านงาน
8. ใบรับรองคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี
9. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์ชั้น 1
10. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

11. ใบรับรองแพทย์ ที่ระบุว่าไม่เป็นโรค ต่อไปนี้
  - 11.1 วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
  - 11.2 โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - 11.3 โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - 11.4 โรคพิษสุราเรื้อรัง
  - 11.5 โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
  - 11.6 โรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงาน หรือการบริหารองค์กร

#### 7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 ในวันและเวลาทำการ (08.30 – 16.00 น.) ณ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก 26120 โทร. 0-2649-5000 ต่อ 21831 หรือ 089-9389800 หรือ Download ใบสมัครได้ที่ <http://www.nurse.swu.ac.th>

#### 8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะบุคลากรซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

#### 9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติกรแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ