



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 10189/2563 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2563 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศการรับสมัครดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (1) 7 - 6266

สังกัดภาควิชาสรีรวิทยา คณะแพทยศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน

2.1 ระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า 36,200 บาท

2.2 กำลังฝึกอบรมในหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน 28,550 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว

/ 7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก ...

7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาสุรวิทยา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ
2. สำเร็จการศึกษาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับวุฒิปัตริความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสาขาอายุรศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ
3. สำเร็จการศึกษาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต และระดับปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ และต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในสาขาสุรวิทยา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใน 3 ปี นับแต่วันบรรจุจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และต้องสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด หรือ
4. สำเร็จการศึกษาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต และต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอกสาขาสุรวิทยา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใน 3 ปี นับแต่วันบรรจุจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และต้องสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด
5. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
 - 5.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test:PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
 - 5.2 คะแนน TOEFL(Institutional Testing Program: ITP) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
 - 5.3 คะแนน TOEFL (Internet-based Test:iBT) ไม่น้อยกว่า 60 หรือ
 - 5.4 คะแนน TOEFL (Computer-based Test:CBT) ไม่น้อยกว่า 173 หรือ
 - 5.5 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5 หรือ
 - 5.6 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65 หรือ
 - 5.7 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60 หรือ
 - 5.8 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
 - 5.9 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 680

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

4.1 งานด้านการเรียนการสอน

4.1.1 สอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติทางด้านสรีรวิทยา พยาธิสรีรวิทยาของระบบต่าง ๆ ได้ในระดับปริญญาตรีสำหรับหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ รวมทั้งในระดับปริญญาโท และปริญญาเอกสำหรับหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

4.1.2 สร้างสรรค์งานด้านการเรียนการสอนแบบ Active learning ในหลายรูปแบบ

4.1.3 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก หรือที่ปรึกษาร่วม เพื่อควบคุมทำปริญญานิพนธ์ของนิสิตระดับปริญญาโท และปริญญาเอก

4.1.4 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา (Mentor) เพื่อควบคุมและช่วยเหลือการทำวิจัยของนิสิตแพทย์ (พรีคลินิก)

4.2 งานด้านวิจัย

4.2.1 ขอบทุนวิจัยทั้งระดับภายใน และ/หรือภายนอก และ/หรือนานาชาติ

4.2.2 ทำงานวิจัยระดับพื้นฐานทางการแพทย์ และ/หรือบูรณาการวิจัยในมนุษย์

4.2.3 นำเสนอและเผยแพร่ผลงานวิจัยในงานประชุมวิชาการ

4.2.4 ตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์ในระดับชาติ และ/หรือนานาชาติ

4.2.5 ต่อยอดงานวิจัยไปสู่สากล

4.3 งานบริการวิชาการ

4.3.1 บริหารจัดการงานการเรียนการสอนที่ภาคิวิชารับผิดชอบ

4.3.2 ร่วมจัดกิจกรรมและโครงการบริการวิชาการที่ภาคิวิชาจัด

4.3.3 เข้าร่วมกิจกรรมงานบริการวิชาการที่คณะแพทยศาสตร์จัด

4.4 งานด้านกิจการพัฒนานิสิต งานกิจการนิสิต

4.5 งานประกันคุณภาพการศึกษา

4.6 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เข้าร่วมงานศิลปวัฒนธรรมที่จัดโดยคณะฯ และมหาวิทยาลัย

4.7 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากภาควิชา/คณะ/มหาวิทยาลัย

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
4. สำเนาทะเบียนบ้าน
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
6. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคล ในวันสมัคร เช่น พτυติกรรมการทำงาน เหตุผลที่ลาออก (กรณีที่มีประสบการณ์ทำงานมาก่อน) หรือหนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา (กรณีที่ไม่ม่ประสบการณ์ทำงานมาก่อน/เพื่งสำเร็จการศึกษา)
7. หลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี
8. สำเนาใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 13 มิถุนายน 2565 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ในวันและเวลาทำการ (08.30 - 16.30 น.) ณ งานทรัพยากรบุคคล ชั้น 2 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ โทร. 02-649-5000 ต่อ 27979 ต่อ 20207 - 8 หรือโทร 037-395-451-5 ต่อ 60224-5

8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ