



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 5184/2563 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2563 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศการรับสมัครดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (1) 7 – 5942

สังกัดภาควิชาเภสัชวิทยา คณะแพทยศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน 31,750 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/ 8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ...

8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร

10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาเภสัชวิทยา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง (เช่น เภสัชศาสตร์ พืชวิทยา เป็นต้น) จากสถาบันที่ ก.พ. รับรอง หรือสภามหาวิทยาลัยรับรอง

2. มีพื้นฐานความรู้ระดับปริญญาตรีทางแพทยศาสตรบัณฑิต หรือเภสัชศาสตรบัณฑิต โดยมีเกรดเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.00

3. มีบทความวิจัยด้านเภสัชวิทยาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นผู้วิจัยหลักหรือผู้พิมพ์ชื่อแรก อย่างน้อย 1 บทความ

4. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

4.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test:PBT) ไม่น้อยกว่า	500	หรือ
4.2 คะแนน TOEFL (Internet-based Test:IBT) ไม่น้อยกว่า	60	หรือ
4.3 คะแนน TOEFL (Computer-based Test:CBT) ไม่น้อยกว่า	173	หรือ
4.4 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า	5.5	หรือ
4.5 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า	65	หรือ
4.6 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า	60	หรือ
4.7 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า	500	

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. งานด้านการเรียนการสอน ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้เรียน โดยใช้กระบวนการสอนทุกประเภท เช่น การสอนแบบบรรยาย งานสอนกิจกรรมกลุ่มย่อย งานสอนแบบ active learning งานสอนปฏิบัติ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมประกันคุณภาพ เป็นต้น

2. งานวิจัยและงานวิชาการอื่น งานด้านการศึกษาค้นคว้า ทดลองอย่างมีระบบตามหลักการและกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ หรือต่อยอดความรู้เดิมให้เกิดนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ที่จะนำไปสู่การประยุกต์ใช้ในด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และคุณภาพชีวิต เป็นต้น

3. งานบริการด้านวิชาการ งานที่นำความรู้ไปเผยแพร่ แก้ปัญหา หรือปรับปรุงกระบวนการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมของกลุ่มเป้าหมาย

4. งานพัฒนาศักยภาพนิสิต งานให้คำปรึกษาและแนะนำนิสิตด้านการศึกษา การดำรงชีวิตและการพัฒนาตนเอง รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและจัดกิจกรรมของนิสิตและงานที่ปรึกษาองค์กร สโมสร หรือชมรมของนิสิต

5. งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ ในระดับท้องถิ่นและเอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งการปลูกฝังศิลปวัฒนธรรมให้กับนิสิตในรูปแบบต่างๆ

6. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายที่สอดคล้องกับพันธกิจของภาควิชา/คณะ และมหาวิทยาลัย

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด

2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)

3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4. สำเนาทะเบียนบ้าน

5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)

6. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคล ในวันสมัคร เช่น พกติดกรรมการทำงาน เหตุผลที่ลาออก (กรณีที่มีประสบการณ์ทำงานมาก่อน) หรือหนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา (กรณีที่ไม่มีความประสบการณ์ทำงานมาก่อน/เพิ่งสำเร็จการศึกษา)

7. หลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี

8. สำเนาใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 1 – 30 ธันวาคม 2563 ในวันและเวลาทำการ (08.30 - 16.30 น.) ณ งานทรัพยากรบุคคล ชั้น 2 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ โทร. 02-649-5000 ต่อ 27979 ต่อ 20207-8 หรือโทร. 037-395-451-5 ต่อ 60224-5

/ 8. หลักเกณฑ์ ...

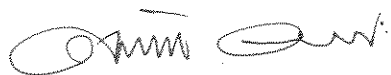
8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม)

รักษาการแทน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ