



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 3804/2561 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2561 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศรับสมัคร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (1) 7 - 0288 และ (1) 7 - 4678
สังกัดภาควิชาการศึกษาผู้ใหญ่และการศึกษาตลอดชีวิต คณะศึกษาศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน วุฒิปริญญาเอก 31,750 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกและ/หรือปริญญาโท สาขาวิชาปรัชญาการศึกษา หรือสาขาวิชาการพัฒนาชุมชน หรือสาขาวิชาการศึกษาผู้ใหญ่ หรือสาขาวิชาการศึกษานอกระบบ หรือสาขาวิชาการศึกษาต่อเนื่อง หรือสาขาวิชาการศึกษาดตลอดชีวิต หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน ที่มีประสบการณ์การทำงาน ในสาขาวิชาข้างต้น และมีคุณสมบัติทางการศึกษาในสาขาวิชาดังกล่าวอย่างน้อย 2 ระดับ หากมีประสบการณ์การสอนปรัชญาการศึกษาในระดับอุดมศึกษา จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ หรือ
2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกและ/หรือปริญญาโท สาขาวิชาพัฒนาชุมชน หรือสาขาวิชาพัฒนศึกษาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชน โดยต้องมีวุฒิการศึกษาอย่างน้อย 2 ระดับ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน และมีวุฒิการศึกษาอย่างน้อย 1 ระดับ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
3. มีประสบการณ์ในการสอนระดับอุดมศึกษา และ/หรือควบคุมปริญญานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา
4. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
 - 4.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test: PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
 - 4.2 คะแนน TOEFL (Internet-based Test: iBT) ไม่น้อยกว่า 60 หรือ
 - 4.3 คะแนน TOEFL (Computer-based Test: CBT) ไม่น้อยกว่า 173 หรือ
 - 4.4 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5 หรือ
 - 4.5 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65 หรือ
 - 4.6 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60 หรือ
 - 4.7 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. งานสอน สามารถสอนรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ทั้งที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ ในรายวิชา ดังต่อไปนี้

1.1 ระดับปริญญาตรี

1.1.1 สอนรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่เกี่ยวกับวิชาเอกการศึกษา ตลอดชีวิต การเรียนรู้สำหรับผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ การพัฒนาชุมชน แหล่งเรียนรู้และเครือข่ายการเรียนรู้ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การฝึกอบรม เป็นต้น

1.1.2 สอนรายวิชาวิชาชีพครูของคณะศึกษาศาสตร์ ให้กับนิสิตรายวิชาวิชาชีพครู ในรายวิชา พันธกิจสัมพันธ์ระหว่างสถานศึกษากับชุมชน วิชาปรัชญาการศึกษาและพัฒนารายวิชาวิชาชีพครู และวิชาอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

1.1.3 นิเทศการสอนรายวิชาวิชาชีพครู

1.2 ระดับปริญญาโท

สอนรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับปริญญาโทที่เกี่ยวกับปรัชญาหลักการพื้นฐาน ทฤษฎี นโยบายและการปฏิบัติทางการเรียนการสอนตลอดชีวิต การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ ในชุมชน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมองค์การแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต จิตวิทยาการเรียนรู้ หลักและทฤษฎีการสอนผู้ใหญ่ การบริหารสื่อ แหล่งเรียนรู้ และเทคโนโลยีการสื่อสารทางการศึกษาตลอดชีวิต การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การจัดการเรียนรู้นอกระบบและตามอัธยาศัย การจัดการศึกษาและการเรียนรู้สำหรับผู้สูงอายุ เป็นต้น

1.3 ระดับปริญญาเอก

สอนรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับปริญญาเอก ที่เกี่ยวกับการศึกษาตลอดชีวิต การบริหารและการจัดการการศึกษาตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารจัดการแหล่งการเรียนรู้ ตลอดชีวิต สื่อ และเทคโนโลยีสื่อสาร และนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ ทางการบริหารการศึกษาตลอดชีวิต การศึกษาตลอดชีวิตกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคมการศึกษา ตลอดชีวิตระหว่างประเทศ องค์การแห่งการเรียนรู้เพื่อการศึกษาตลอดชีวิต เป็นต้น

2. งานการนิเทศและการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ทำหน้าที่นิเทศและควบคุมการฝึกสอน การจัดการเรียนการสอนทั่วไปและวิชาเฉพาะให้แก่นิสิตระดับปริญญาตรี หลักสูตรการศึกษามัธยมศึกษา

3. ควบคุมปริมาณนิพนธ์ของนิสิต

4. งานวิจัย ได้แก่

- 4.1 การวิจัยเป็นรายบุคคลและหมู่คณะ
- 4.2 งานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยเชิงภาควิชาฯ หรือคณะศึกษาศาสตร์มอบหมาย

5. งานบริการวิชาการ ได้แก่

- 5.1 การจัดประชุมสัมมนาวิชาการ
- 5.2 การเป็นวิทยากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- 5.3 การบริการทางวิชาการแก่บุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- 5.4 การจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ทางด้านหลักสูตรและการสอน

6. งานกิจการนิสิต ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการของนิสิต

7. งานอื่นๆ ได้แก่

- 7.1 จัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ.)
- 7.2 การปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- 7.3 การปฏิบัติ และเข้าร่วมงานต่าง ๆ ที่คณะศึกษาศาสตร์/มหาวิทยาลัยมอบหมาย
- 7.4 ปฏิบัติงานเต็มเวลาและเป็นไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- 7.5 ผลิตและนำเสนอผลงานทางวิชาการ/และผลงานวิจัย
- 7.6 พัฒนาตนเอง

8. งานที่คณะศึกษาศาสตร์ และมหาวิทยาลัยมอบหมาย

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

- 1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีจนถึงปริญญาสูงสุด
- 2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
- 3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- 4. สำเนาทะเบียนบ้าน

5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
6. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคล ในวันสมัคร เช่น พฤติกรรมการทำงาน เหตุผลที่ลาออก เป็นต้น
7. แสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี

7. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2562 ถึงวันที่ 13 ธันวาคม 2562 ในวันและเวลาทำการ (08.30 – 16.30 น.) ณ สำนักงานคณบดี คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สุขุมวิท 23 เขตวัฒนา กรุงเทพฯ โทร. 02-649-5000 ต่อ 15517

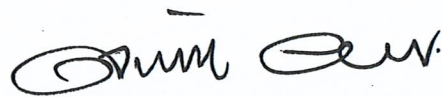
8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการจะสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ฝิวทองงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

