



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 3804/2561 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2561 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศการรับสมัคร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (2) 7 – 1401

สังกัดสาขาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน 31,750 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร

10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ หรือ

2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ หรือที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐศาสตร์และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาเศรษฐศาสตร์

3. ปริญญาที่ได้รับหนึ่งในสามต้องเป็นหลักสูตรนานาชาติ หรือจบการศึกษาจากต่างประเทศ

4. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

4.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test:PBT) ไม่น้อยกว่า	500	หรือ
4.2 คะแนน TOEFL (Internet-based Test:iBT) ไม่น้อยกว่า	60	หรือ
4.3 คะแนน TOEFL (Computer-based Test:CBT) ไม่น้อยกว่า	173	หรือ
4.4 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า	5.5	หรือ
4.5 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า	65	หรือ
4.6 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า	60	หรือ
4.7 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า	500	

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. งานสอน ประกอบด้วย

1.1 งานเตรียมการสอนระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และ/หรือปริญญาเอก

1.2 การสอนระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และ/หรือปริญญาเอก

1.3 การประเมินผลการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และ/หรือปริญญาเอก

2. งานที่ปรึกษาปริญญานิพนธ์/สารนิพนธ์

2.1 ประธานกรรมการควบคุมปริญญานิพนธ์/สารนิพนธ์

2.2 กรรมการควบคุมปริญญานิพนธ์/สารนิพนธ์

2.3 กรรมการพิจารณาเค้าโครงปริญญานิพนธ์/สารนิพนธ์

2.4 กรรมการสอบปริญญานิพนธ์และสารนิพนธ์

2.5 ผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือวิจัย/ทดสอบปริญญานิพนธ์/สารนิพนธ์

3. งานนิเทศการฝึกงาน

- 3.1 งานที่ปรึกษาทางวิชาการแก่นิสิต
- 3.2 กรรมการบริหารหลักสูตร
- 3.3 งานสอบข้อเขียนพิสดารและการสอบพิเศษต่างๆ
- 3.4 งานจัดตารางสอนคณะฯ
- 3.5 งานนิเทศการฝึกงาน

4. งานวิชาการ/ตำรา/บทความ/อื่นๆ

- 4.1 งานวิจัย
- 4.2 งานเรียบเรียงตำรา
- 4.3 งานเขียนทางวิชาการ ได้แก่ บทความวิจัย บทความวิชาการ บทความอื่นๆ งานเขียนอื่นๆ

5. งานบริการวิชาการ

5.1 วิทยากรบรรยายพิเศษ ได้แก่ เป็นอาจารย์พิเศษ วิทยากร ผู้ดำเนินการอภิปราย ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุมัติจากคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

- 5.2 โครงการเผยแพร่ความรู้สู่ชุมชน
- 5.3 กรรมการวิชาการตามสถาบันต่างๆ
- 5.4 การจัดประชุมทางวิชาการ และกิจกรรมทางวิชาการเพื่อบริการชุมชนในลักษณะต่าง
- 5.5 การจัดอบรมสัมมนา การจัดนิทรรศการ
- 5.6 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

6. งานกิจการนิสิต

- 6.1 งานประจำ (ที่ปรึกษากิจกรรมชมรม)
- 6.2 งานเฉพาะโครงการ/กิจกรรม

7. งานประกันคุณภาพการศึกษา

- 7.1 งานพัฒนาหลักสูตร

7.2 งานประกันคุณภาพการศึกษาลักษณะอื่นๆ อาทิเช่น ให้ข้อมูลสนับสนุนงานประกันคุณภาพรวมทั้งการเขียนรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษาของหลักสูตรและคณะฯ

8. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณบดีคณะฯ หรือผู้บริหารมหาวิทยาลัย

9. เป็นผู้อุทิศเวลาให้กับคณะเศรษฐศาสตร์ได้เต็มเวลาและสามารถปฏิบัติงานได้ทั้งที่มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ จ.นครนายก และสถานที่อื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมายในวันทำการและในวันหยุดราชการ รวมถึงสามารถทำงานล่วงเวลาได้

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาลการศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจดทะเบียนแล้ว

/ 6. หลักฐาน ...

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
4. สำเนาทะเบียนบ้าน
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
6. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคล ในวันสมัคร เช่น พτυติกรรมการทำงาน เหตุผลที่ลาออก (กรณีที่มีประสบการณ์ทำงานมาก่อน) หรือหนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา (กรณีที่ไม่มีความประสบการณ์ทำงานมาก่อน/เพิ่งสำเร็จการศึกษา)
7. หลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 4 - 25 ตุลาคม 2562 ในวันและเวลาทำการ (09.00 - 16.00 น.) ณ สำนักงานคณบดี คณะเศรษฐศาสตร์ ชั้น 13 อาคารบริการ ศาสตราจารย์ มล.ปิ่น มาลากุล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สุขุมวิท 23 เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

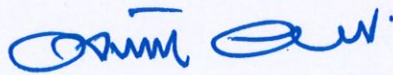
8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ